Ebergiste
/ SAMEN GEWOON SAMEN BIJZONDER /

bpost
PB - PP | B-708457
BELGIE(N) - BELGIQUE

Afgiftekantoor
Gavere

SAMEN

Informatie- en contactblad Ebergiste

tijdschrift • december 2023 • 25e jaargang nr. 3

Verantwoordelijke uitgever • Luc Aelbrecht • Leenstraat 31 • 9890 Vurste

2340 volgers
sinds 2013

219 volgers
sinds 2019

81 volgers
sinds 2022

www.ebergiste.be krijgt gemiddeld 265 bezoekers per dag
= 96 725 bezoekers / jaar

58 vaste
44 occasionele vrijwilligers

385 cliënten
307
78

mijlpalen

- 1/04/2022 polyvvalente ruimte + extra kamer in Waterkant
- 15/05/2022 dag van de zorg in Borgwal
- 4/10/2022 opening De Rank
- 27/10/2022 opening vernieuwd Ter Linde

SAMEN GEWOON

2022 in het kort

Check ons jaarverslag op www.ebergiste.be

opbrengst Zuidactie
1157,07€

opbrengst De Warmste Week
9150,00€
Niemand digitaal beperkt

SAMEN BIJZONDER

411 medewerkers
309
102

88,4% directe zorg

10,7% directie + leidinggevend + ondersteunend

TEAM building

990 geregistreerde incidenten van agressie

focus op sociaal ondernemerschap

zelfzorg voor alle medewerkers

AED-toestel redt levens

MyWepp: een digitale deur naar zelfstandigheid

3934 uur vorming gevolgd

58 uur vorming gevolgd via online leerplatform Ebergiste

422 uur vorming gegeven door interne experten

Ebergiste
/ SAMEN GEWOON SAMEN BIJZONDER /

INHOUD

04 Redactioneel
05 An Schoors vertelt
06 Godvergeten
07 Startdag Ebergiste
12 Groeien in je job, groeien in Ebergiste
15 De Rank op vakantie
18 Huize Vander Schueren droomt
22 Een duwtje in de rug voor Distelvink
24 Op weg naar participatie: Samen een nieuwe cultuur omarmen
26 Zorg uitbreiden in Ebergiste: Wat zijn de mogelijkheden?
29 Werkdag dagbesteding
32 'Nieuw' gezicht
34 Meidoorn neemt afscheid
35 Zwanebloem neemt afscheid
36 Nachtegaal neemt afscheid
37 Herinneringsdoos De Nieuwe Brug
38 Boodschap naar de hemel
40 Vroegtijdige zorgplanning en palliatieve zorg: zorgen voor de toekomst
42 Wensenboekje vroegtijdige zorgplanning
43 Feest in Reiger
45 Streven naar betaalbaarheid zonder in te boeten op kwaliteit
46 Vrijwilligers gezocht
47 Huize Vander Schueren op vakantie, ode aan onze Vrijwilligers
48 Gepensioneerd?
50 Griezelen in Borgwal
53 Teamwork op Special Olympics
57 Versoepeling prioritering PVB
58 Integratietegemoetkoming
59 Masterplan Borgwal
60 Collectief gebruikersoverleg Nieuw team gelanceerd
61 Nieuw team cliëntenraad
62 Volg ons op sociale media
64 Wist je dat
65 Collectief gebruikersoverleg en cliëntenraad
66 Agenda

Redactioneel

Beste lezer

De laatste maanden gingen we intern aan de slag om onze identiteitsverklaring te vernieuwen. De bestaande tekst was ondertussen een 15 jaar oud en daarom vonden we het tijd om eens af te toetsen of er aanpassingen nodig waren. In een identiteitsverklaring willen we uitdrukken WIE WE ZIJN, welke RICHTING we uitwillen en HOE we dit willen bereiken. Hier af en toe eens bij stilstaan brengt ons terug bij de kern van onze opdracht en dit is er mee toe bijdragen dat de cliënten die wij ondersteunen een goed leven kunnen leiden, dit in al zijn aspecten en op alle levensdomeinen. Dit is er tevens toe bijdragen dat medewerkers graag en goed werken binnen Ebergiste. Het zorg dragen voor elkaar, het creëren van verbondenheid is essentieel in de samenwerkingsrelatie cliënt - medewerker - netwerk. Het creëren van een cultuur van participatie is één van de uitdagingen voor de toekomst.

Door na te denken over onze identiteit komen we steeds weer opnieuw tot het besef hoe betekenisvol – elk vanuit zijn eigen rol – we kunnen zijn voor elkaar, dit elke dag opnieuw. Dit blijvend engagement vergt veel inspanningen van mensen en niet in het minst van de medewerkers die betrokken zijn bij de zorg. Ebergiste kiest hierbij ook niet steeds de meest eenvoudige weg en engageert zich ook voor cliënten met meer zorg, veelvuldige problematieken.

Het treft mij steeds opnieuw dat medewerkers ook deze keuze willen blijven maken en ik wens hiervoor dan ook mijn oprechte dank voor uit te spreken. Tenslotte wens ik ook An Schoors die gedurende een periode van meer dan 10 jaar het beste van zichzelf gaf als algemeen directeur te bedanken voor haar niet afhoudende inzet voor onze cliënten en medewerkers. Nu ikzelf reeds een tijdje de functie als algemeen directeur waarneem, besef ik maar al te goed hoe betekenisvol ze geweest is voor onze organisatie. In deze editie van samen richt An zich ook nog eens tot jullie.

Wij wensen jou veel leesplezier

Luc Aelbrecht
algemeen directeur

Beste lezer,

Het is met gemengde gevoelens dat ik deze woorden neerschrijf op de datum dat ik, nu al 2 jaar geleden, de diagnose kreeg van een zeldzame kanker.

Het werd een traject, zeg maar rollercoaster van vallen en opstaan, waarvan ik toen niet vermoed had dat ik nu op dit punt zou beland zijn: ik ben medisch zo stabiel mogelijk maar heb nog een lange behandeling -met de nodige bijwerkingen en dus beperkingen voor de functie- voor de boeg.

Dat betekent dan ook dat ik afscheid moet nemen van mijn opdracht als algemeen directeur van Ebergiste, een functie die ik meer dan 10 jaar met hart en ziel vervuld heb en waarbij ik heb mogen samenwerken en bouwen aan een mooie organisatie samen met gedreven medewerkers, betrokken ouders, familieleden en bewindvoerders maar vooral ook voor en met de vele bewoners en deelnemers die ik een warm hart toedraag.

Ik mis het nog elke dag maar mijn gezondheid beslist er anders over en na enkele gesprekken met de sectorverantwoordelijke werd o.a. in functie van de continuïteit van Ebergiste formeel de knoop doorgehakt en wordt Luc Aelbrecht aangesteld als mijn opvolger.

Hij zal samen met Kyra Van Isterbeek, agogisch directeur, en de toekomstige financieel logistiek directeur het directieteam van Ebergiste vormen.

Helemaal stilzitten en nauwelijks met mensen in contact komen ligt niet in mijn aard en daarom ging in zee met een loopbaancoach. Ik vond recent een uitdaging als pastoraal medewerker in een ziekenhuis. Zo kan ik tijdens mijn ziekte op aangepast tempo en met de juiste dosering van mijn energie toch een zinvolle bijdrage leveren aan de maatschappij en uitzoeken wat ik verder kan en wil met mijn loopbaan, als de verdere tussentijdse medische onderzoeken groen licht blijven geven natuurlijk.

Ik wil Luc en Kyra van harte bedanken om mij al die maanden te vervangen en wens de financieel logistiek directeur alle succes toe. Ik wens ook alle goeds aan jullie allen, waarvan intussen al veel nieuwe medewerkers, familie, bewoners, deelnemers die ik niet meer persoonlijk ken. Ik heb er alle vertrouwen in dat jullie allemaal samen Ebergiste verder zullen laten groeien en bloeien tot een warme en goede plek om te wonen en te werken.

Van harte,
An Schoors

Godvergeten

De reeks 'Godvergeten' liet niemand onberoerd. In een open brief werd eerder vanuit de Organisatie & de Congregatie Broeders van Liefde spijt betuigd en in het programma Ter Zake werd extra duiding gegeven bij dit onderwerp dat ons allen zeer sterk geraakt heeft. We kunnen je zeggen dat het niet bij woorden blijft. Afgelopen periode zijn er vanuit het bestuur van de organisatie heel wat gesprekken gevoerd en werd er een actieplan uitgewerkt. Concreet zullen er de komende tijd op verschillende terreinen acties ondernomen en hervormingen doorgevoerd worden. We geven jullie hieronder een overzicht van de belangrijkste acties.

Doelstelling 1:
Aandacht voor de slachtoffers

Op het centraal meldpunt dat de organisatie oprichtte, kwamen afgelopen weken heel wat reacties binnen. Een aantal daarvan waren van slachtoffers of familie van slachtoffers met een duidelijke link naar onze organisatie. Met elk van hen had men al een eerste telefonisch of schriftelijk contact en de volgende stap is het houden van een eerste gesprek. Er vond ook een lang en vruchtbaar gesprek plaats met Rik Devillé die de slachtoffers van de dossiers die hij in zijn bezit heeft erop zal wijzen dat zij zich in vertrouwen tot ons kunnen richten en waar gewenst gesprekken kunnen opstarten.

Doelstelling 2:
Ondersteuning medewerkers

Op een aantal werkplekken vond een groepsgesprek plaats met medewerkers onder begeleiding van traumapsycholoog Erik De Soir. Hij gaf reeds een algemene impressie mee aan het bestuur van die gesprekken en bevestigde ons in onze intenties om de vele emoties rond dit thema verder te capteren en naar boven te laten komen.

Doelstelling 3:
Preventie & interne procedures

Onze procedures rond grensoverschrijdend gedrag (GOG) en seksueel GOG (SGOG) worden opnieuw onder de aandacht gebracht en waar nodig bijgestuurd.

Communicatie namens het bestuursorgaan van Broeders van Liefde

STARTDAG EBERGISTE

Na de zomervakantie vieren we samen met alle medewerkers en bewoners en deelnemers de start van het nieuwe werkjaar met een groot feest. Tijdens deze startdag maken we ons nieuw jaarthema bekend: "Hoe zal ik het zeggen?". De startdag is een bijzonder moment van verbinding over alle woongroepen en diensten heen. Het is een dag waarop je voelt dat we in Ebergiste 'samen gewoon, samen bijzonder' zijn.

De startdag was ...
hoe zal ik het zeggen?

KLEURRIJK, FANTASTISCH, **WARM**, VOL AMBIANCE, ONTWAPENEND, **FEESTELIJK**, ...

Het thema van dit jaar, **"Hoe zal ik het zeggen"** is best wel een uitdaging om in woorden te vatten.

We willen met dit thema vieren dat communiceren op allerlei manieren kan, of je nu veel woorden gebruikt, of juist niet zo veel. Het gaat om die twinkeling in je ogen als je iemand begroet, de lach die we delen, de bemoedigende schouderklopjes en een knuffel zo nu en dan.

Het kan soms best lastig zijn om te vertellen wat je bedoelt, vooral als je wat extra hulp nodig hebt. Maar dat is waarom we dit thema kozen, om te laten zien dat communicatie in alle vormen de moeite waard is!

Dus laten we **samen** ontdekken hoe we nog beter met elkaar kunnen praten, luisteren en begrijpen. Misschien leren we wel nieuwe gebaren, of gaan we emoji-taal spreken. Het maakt niet uit, als het ons maar dichter bij elkaar brengt. We gaan ontdekken dat communicatie meer is dan woorden, het is een manier om elkaar te begrijpen en samen te **groeien**.

Laten we er een jaar van maken waarin we de kunst van het zeggen vieren, en onthoud: er zijn geen foute manieren om te praten, te luisteren, en zorg te dragen voor elkaar.

Laten we er een geweldig Ebergistejaar van maken! Zoals elk jaar een jaar van "**samen gewoon èn samen bijzonder**".

Een gigantische **pluim** voor de organisatie van deze feestelijke dag,
Een mega **dankjewel** aan iedereen die voor en achter de schermen heeft geholpen,
Bedankt aan de vrijwilligers die paraat stonden,
Een **waaaw** voor het koor van Effata en een **merci** aan pastoor Piet…
Maar vooral jullie **bedankt** voor het enthousiasme en het samen zijn… en de glimlach op jullie gezicht!

Stéphanie Lucidarme
Stafmedewerker communicatie

Pastoor Piet leidt de viering op een geduldige en verstaanbare manier. Hij wordt geholpen door een topteam van misdienaars.

Het Effata koor brengt muziek waarop iedereen uitbundig kan meezingen. Super!

Met het jaarthema “Hoe zal ik het zeggen?” wordt iedereen uitgenodigd om zijn/haar stem te laten horen. Anja staat op het podium, neemt de micro en spreekt voor een tent vol mensen. Hoedje af hoor!

Vandaag dragen we een regenboog van kleuren, maar bovenal dragen we een glimlach!

Geen startdag zonder frietjes!

We laten ons verwennen in het schoonheidssalon: met een nieuw kapsel en een schminkbeurt.

De startdag betekent ook elkaar terugzien en vrienden ontmoeten.

Iedereen krijgt een opblaasmicrofoon om hoe zal ik het zeggen? Te zingen, te vertellen, …

Een namiddag vol muziek en ambiance. We dansen er samen op los!

GROEIEN IN JE JOB
GROEIEN IN EBERGISTE

Misschien vraag je je wel eens af hoe het is om in Ebergiste te werken? In ons jaarverslag delen we cijfers over het aantal medewerkers en de gemiddelde leeftijd, maar het verhaal achter de cijfers zegt eigenlijk veel meer. Tijd voor een interview.

Vandaag heb ik een date met mijn collega Annelies. Het is te zeggen, ik ga haar interviewen over haar job en welke weg ze heeft afgelegd in Ebergiste. In plaats van ons binnen even af te zonderen tussen vier muren, wandelen we richting het bospark en laten we de bomen rondom ons het luisterpubliek zijn.

Annelies De Geyter

- Annelies (33) is orthoagoog in campus Zevenhuizen
- Zij woont samen met Thijs (35), Siska (4) en Floor (2) in Maarkedal
- Annelies houdt van lezen, wandelen, lekker eten, ...

Terugblik

Annelies straalt jeugdigheid uit, dus het verrast me dat zij al kan terugblikken op verschillende jobs en functies. “Na een eerste werkervaring op mijn stageplaats in Ten Dries in Landegem ben ik als teamcoach gaan werken in De Triangel in Lovendegem. Toen ik verhuisde naar Maarkedal was de tijd rijp voor een nieuwe job dichter bij huis. Ik begon mijn zoektocht online en belandde al snel op de website van Ebergiste. Mijn aandacht bleef hangen bij de vacature van teamcoach in woongroep Specht (Borgwal). De functie sprak me meteen aan en de waarden en visie van Ebergiste maakten me echt enthousiast. Ik nam contact op met wooncoördinator Els en er volgde al snel een kennismakingsgesprek. De klik was er eigenlijk al direct, de woorden op de website zijn geen loze woorden. Ik kon de warmte binnen Ebergiste meteen ook voelen. Toen ik voor het eerst in woongroep Specht over de vloer kwam, was er een ergotherapeut aanwezig die de bewoners eten gaf. Geloof het of niet, maar dat is niet overal zo. Ergo’s die aanwezig zijn in de woongroep, daar sta ik volledig achter.”

De doorslag

Terwijl Annelies aan het woord is, voel ik hoe haar enthousiasme straalt. “Ik was vooral enthousiast door het totaalplaatje en de drive van warmte, dyna-

miek en huiselijkheid. Je voelt dat het vanuit het hart komt. En dat gaf de doorslag. De klik was duidelijk wederzijds want niet lang daarna mocht ik aan de slag als teamcoach."

Energie

Wat is er eigen aan de job als teamcoach, vraag ik me af. "Je moet als teamcoach veel luisteren naar mensen en je zit zelf ook middenin een groepsdynamiek. Dit gaf mij zoveel energie. Met mensen werken en hen te zien groeien. Als teamcoach zoek je evenwicht tussen een stukje coachen en nabij zijn."

Geïnspireerd

Anderhalf jaar (en een zwangerschap) later verschijnt er een vacature voor wooncoördinator in Borgwal. Wat motiveerde je om te solliciteren? "Mijn collega Els die toen coördinator was, is altijd een grote inspiratiebron voor mij geweest. Zij was (en is) een voorbeeld hoe je met mensen op weg gaat. Dat aspect van de job als coördinator boeide mij enorm. Hoe ga je om met mensen, hoe zorg je ervoor dat ze blijven, … een functie met een grote verantwoordelijkheid. Ik was gemotiveerd en kreeg steeds meer goesting in deze nieuwe uitdaging. Na een positieve sollicitatieronde mocht ik aan de slag als wooncoördinator van Gaverland en Bosdreef."

Uitdaging

Wat zijn volgens jou de grootste uitdagingen voor een wooncoördinator? "Je moet als coördinator snel kunnen schakelen, het is een job met soms veel druk en weinig marge op vlak van personeelsmiddelen. Aan de ene kant zijn er de noden van de bewoners die zorg nodig hebben maar anderzijds heb je voldoende bekwaam personeel nodig. En daar zit de grootste uitdaging, kandidaten zijn heel kieskeurig en vaak bevooroordeeld over onze doelgroep. Als leidinggevende ben je voortdurend op zoek naar balans tussen wat een medewerker wil tegenover het grotere plaatje van de woongroep en de organisatie. Met momenten dus echt wel pittig en aan de andere kant bracht het ook veel voldoening want vanuit mijn functie kon ik soms dat zetje geven dat nodig was om iets in beweging te krijgen. Bijvoorbeeld dat elke bewoner een eigen kamer heeft, de woongroep laten schilderen door vrijwilligers… Ik blik dus tevreden terug op wat ik als wooncoördinator heb kunnen doen, zowel op vlak van personeel als infrastructureel."

Het stond in de sterren

Terwijl Annelies vertelt is het enthousiasme in haar ogen nog geen seconde verdwenen. Het is overduidelijk dat zij elke uitdaging met evenveel passie doet. Nu ben ik benieuwd wat haar prikkelde om vandaag als orthoagoog te werken in Zevenhuizen en inclusief wonen. "Na mijn bachelor ortho heb ik ook de master gedaan. Dat ik ooit orthoagoog wou zijn, stond in de sterren geschreven. Mijn belangrijkste drijfveer is onze doelgroep."

Transparant

Ebergiste is een grote organisatie met als gevolg dat er voor medewerkers kansen gecreëerd worden om te groei-

en in hun job. Jouw verhaal is daar een mooi voorbeeld van. “Inderdaad, er is de openheid om ambities bespreekbaar te maken. Je kan en mag hier transparant in zijn. Daar ben ik echt dankbaar voor, het maakt mijn rol in Ebergiste heel boeiend. Ik heb ook altijd op begripvolle en ondersteunende reacties van collega’s mogen rekenen, dat is ook niet onbelangrijk.”

Buikgevoel

Wat zou jouw advies zijn aan collega’s die twijfelen om binnen of buiten de organisatie voor een andere job te gaan? “Loslaten is nooit gemakkelijk maar luister naar je buik. Je moet soms willen luisteren. Als die twijfel elke dag in je hoofd zit, dan wil dat ook iets zeggen. Je gevoel uitspreken kan veel zeggen voor jezelf maar ook voor de ander. Alles verandert voortdurend, het zal ook pas kriebelen als je er klaar voor bent.”

Hoogtepunt

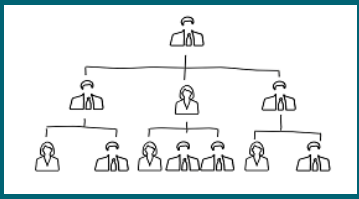
Je hebt ondertussen al 10 jaar ervaring binnen onze sector op de teller. Wat is het hoogtepunt voor jou? “Ik blik terug op hoogtepunten in elke sprong die ik heb gemaakt. Elke plek heeft zijn leermomenten en het is het traject dat je als mens verrijkt.”

Warmte

Annelies haar verhaal verwarmt me. Ik vraag haar tot slot wat voor haar het verschil maakt om in Ebergiste te werken. Ze moet geen seconde nadenken, het antwoord ligt al op haar lippen nog voor ik de vraag kan stellen. “Warmte op elk vlak. Het begint al bij een goeiedag zeggen tegen elkaar.” Ik merk dat Annelies nog niet uitverteld is en vraag haar of ze nog iets kwijt wil. Ze lacht en zegt “Onze grootste troef is eigenlijk onze doelgroep. What you see is what you get. Ze zijn zo zichzelf. Het is boeiend en uitdagend om samen stappen te zetten. Het zoeken naar oplossingen, kansen …. , is zo’n dankbaar proces. Je wordt daar zelf blij van. Het vraagt gewoon soms extra creativiteit en zorg. Je verricht geen wereldwonder overdag, maar voor de bewoners maken die stappen hun wereld wel (ver)wonderlijk. Geef onze doelgroep ook kansen, je moet het zelf ervaren.”

Stéphanie Lucidarme
stafmedewerker communicatie

Wie is wie?



Er is het voorbije jaar heel wat veranderd binnen de samenstelling van de directie en het middenkader.

Op onze website www.ebergiste.be kan je onder de rubriek ‘wie zijn we’ raadplegen wie welke functie heeft.

Heb je een vraag maar weet je niet bij wie je terecht kan, contacteer dan onze collega’s van het onthaal.

- 09/389.04.45
- info@ebergiste.broedersvanliefde.be

DE RANK OP VAKANTIE

Wat als je zelf kan kiezen waar je op vakantie gaat? Een overbodige vraag als dat evident is om te doen. In De Rank vinden ze dat ook, dus waarom laten we de bewoners niet zelf bepalen in welke vakantie zij zin hebben?

In het najaar gingen de bewoners van De Rank op woongroepvakantie. Zowel voor de bewoners als begeleiding een spannend gebeuren doordat er voor de eerste keer 3 verschillende vakanties aangeboden werden verspreid over drie weken. Om de bewoners tegemoet te komen in hun zelfbepaling mochten zij dan ook zelf kiezen op welke vakantie ze meegingen.

De Belgische kust

Als eerste aan de beurt was de vakantie naar de Belgische kust. Met zes bewoners trokken Ellen, Els en An-Sofie naar Oostende. Daar gingen ze onder andere naar 'Sealife', de minigolf en genoten ze van een chique etentje op de luchthaven van Oostende. Een geslaagde vakantie, enkel leek het net een attractiepark toen ze zich verplaatsten met de rolstoelen op de tram. De hele tram kon meelachen door de aanstekelijke lach van één van de bewoonsters.

Richting de Ardennen

De tweede vakantie was het Ardennenkamp. Veronique, Valerie en Jennis gingen met 8 bewoners naar een grote villa in Gouvy met jacuzzi.

Alleen de weg ernaartoe was op zich een enorm avontuur met de elektrische bus die veel moest opladen en een zwaar geladen bus die de heuvelachtige snelwegen moest trotseren. Eenmaal aangekomen was het tijd voor ontspanning: een dagelijks jacuzzi-moment voor de liefhebbers, mooie wandelingen, een bezoek aan de alpacaboerderij waar het hele productieproces van A-Z werd uitgelegd van hun prijswinnende alpacawol. Ook bowling, een bezoek aan het winkelcentrum, bingo en een muziekquiz vielen enorm in de smaak!

De Vlaamse Ardennen

Als laatste vakantie gingen Chloë, Pieter en Hendrik met 6 bewoners naar de Vlaamse Ardennen. Omdat we met de Rank van nostalgie en vakantie houden gingen we op reis naar Geraardsbergen (De Gavers). Sommigen onder de lezers weten wellicht dat de Rank bijna 5 jaar tijdelijk in Brakel gewoond heeft, ondertussen zijn we al weer anderhalf jaar terug in De Pinte. Echter, het was onze

morele plicht – en ook omdat we het gewoon wilden hoor – om op woensdag marktdag terug te gaan naar Brakel. Daar aangekomen herkenden al direct enkele marktkramers ons. Even later trokken we naar de Liberty, ons stamcafé van weleer. Om de voormiddag af te sluiten gingen we nog eens gedag zeggen tegen Marleen, die een kleerwinkeltje heeft in centrum Brakel. Marleen was destijds wekelijks vrijwilligster bij ons, voor een wandeling of fietstocht.

In de namiddag gingen we nog naar het rusthuis – waar enkele van onze bewoners vroeger dienstverlenend werk deden. We kregen koffie en een koekje en gingen verder in de straat naar een andere vrijwilligster, Jeanine, waar we opnieuw getrakteerd werden op – hoe raden jullie het al? – koffie en een koekje!

Op vrijdag gingen we nog eens terug om nog eens in ons 'vroegere huis' te kijken, dit staat nog steeds leeg maar het deed onze bewoners schijnbaar deugd om alles nog eens terug te zien.
We gingen ook naar onze buren van de school. De directrice nam ons mee naar een chemie les waar de bewoners

mochten volgen hoe bier gebrouwen wordt. Brakel was altijd vriendelijk, sociaal en met een warm hart voor onze bewoners en na deze vakantieweek konden we gelukkig vaststellen dat er niets veranderd is.

Deze vakanties waren voor iedereen een ontspannend, batterij-opladend moment.

Team De Rank

HUIZE VANDER SCHUEREN DROOMT

Dromen zijn bedrog? Niet als het aan Huize Vander Schueren ligt. We dromen al langer van een pretparkbezoek… wat zijn we dankbaar dat het niet bij dromen blijft, met de hulp van het oudercomité, van de Lionsclub en van vrijwilligers.

Het deed onze handen kriebelen als begeleiding. Want eerlijk… we weten dat dromen soms ook wel echt kunnen worden. We prikten een datum, reserveerden een extra busje, bestelden picknicks en twee vrijwilligers meldden zich spontaan.

Om in het dromerige te blijven, boekten we tickets naar het feeërieke park van de **Efteling**. Deels omdat onze Belgische pretparken doorheen de week niet meer open zijn in september, behalve op de drukke woensdagen. Maar ook omdat dit een park is dat vele bewoners nog niet gezien hebben. En waarbij het beleven van de sprookjes en de uitdaging van de attracties mogelijk is. Twee vliegen in één klap dus. Al snel kwam de datum dichterbij en konden we aftellen. Om de file te vermijden vertrekken we na de ochtendspits en volgt ons een rit van 2 uur richting Kaatsheuvel. Aangekomen in het park brachten we een bezoek aan het sprookjesbos, we luisterden naar verhalen van Roodkapje, klein duimpje en de grote reus, de elfjes, … Kortom we genoten van deze **mooie taferelen.**

Na een picknick in het mooi verzorgde park waagden we ons aan de **attracties**. We splitsten ons op want sommigen onder ons genieten meer van de rustige attracties. De echte waaghalzen nemen

de stoere piratenboot, de roetsjbaan,… af en toe met een klein hartje of een knijpende hand.

Maar we genoten, **ieder op zijn manier, zijn tempo en zijn vraag**.

Voor we het weten is het 18 uur en sluit het park. Aan de uitgang is er gelukkig nog een lekkere frituur. En geef toe als we moeten kiezen tussen in de file staan of frietjes eten dan is de keuze snel gemaakt.

De terugrit ging vlotjes, iedereen was **moe en voldaan.** Om 21.00 kwamen we terug aan in Huize Vander Schueren.

Van een leuke daguitstap gesproken, we zagen blikken van angst, tot brede glim-

lachen van de kriebels in de buik. Bewoners die **trots** waren op zichzelf omdat ze hun schrik hadden opzij gezet. We hadden onze kilometers gestapt dus konden we snel in slaap geraken. Om nadien te genieten van de heerlijke verhalen en foto's.

We zijn enorm **dankbaar** voor deze mooie dag en realiseren dat dit niet mogelijk was zonder de steun van **Lions Wetteren Rozenstreek** en het **Lokaal Oudercomité**: de Lionsclub betaalde de tickets, het Lokaal oudercomité de kilometers!

Ook dank u wel aan onze twee **vrijwilligers** Rita en Annemie voor de extra zorgende handen, voor ons maakt al deze hulp een wereld van verschil….

Een dag waar we zeker nog lang kunnen van genieten en over praten. Met de thuisblijvers staat nog een lekker etentje gepland, want ook zij verdienen het om eens verwend te worden.

Bedankt!!!

Team Huize Vander Schueren

… dromen helpen realiseren, iets voor jou?

Dit verhaal van Huize Vander Schueren, over een eenvoudige droom die werkelijkheid wordt, is mede gerealiseerd dankzij de hulp van het oudercomité. Dat **extraatje** voor de bewoners kunnen doen, dat is één van de grootste motivaties van de leden van het oudercomité. Elke campus van Ebergiste heeft een eigen oudercomité.

Wil jij ook deel uitmaken van het oudercomité? Of wil je meer weten? Vraag meer info in de woongroep.

KERST ROND HET KASTEEL

15 & 16
december 2023
van 17:00 tot 23:00

Borgwal
Leenstraat 31
9890 Vurste

V.U. Luc Aelbrecht, Leenstraat 31, 9890 Vurste

Magisch Borgwal

gratis toegang

sfeervolle kerstmarkt met BETOVERENDE muziek
HARTVERWARMENDE hapjes & drankjes
gezellige pleintjes
- welkom kerstman om 18:00 -

Magisch Borgwal is een organisatie van: Ebergiste / SAMEN GEWOON SAMEN BIJZONDER / Borgwal RENOVATIE - DECORATIE

EEN DUWTJE IN DE RUG VOOR DISTELVINK

De kar van Distelvink, een spreekwoordelijk duwtje in de rug. Een duwtje in de rug, zowel voor onze bewoners als voor onszelf! Zo vaak wordt er gehamerd op ***ergonomie****. Nog vaker wordt er gepleit voor het bewaren van* ***zelfstandigheid*** *van mensen met een beperking. Ergonomie en zelfstandigheid hebben in woongroep Distelvink een perfecte match gevonden. Wij vertellen je alles over hun out of the box creatie.*

Van last tot creatieve oplossing

Onze oude afvalkar, een langwerpige rolcontainer, begon te sputteren. Hij deed alles behalve soepel rollen. Met als gevolg dat afval wegbrengen niet langer een tof karweitje buiten was, niet voor de begeleiding en ook niet voor onze bewoners. Deze karwei bleek steeds meer een uitdaging: de afvalkar is onhandig en zwaar om ermee te rijden, en het formaat van de kar zorgt ervoor dat het moeilijk is om de laatste afvalzakken eruit te krijgen.

Het was collega Martine, die steeds de noden van bewoners en collega's heel goed weet aan te voelen, die opperde voor een alternatieve kar…

Zo gezegd, zo gedaan! Dries, onze handige Harry, zorgde eerst voor het ontwerp van de nieuwe **Distelvinkmobiel** en vervolgens toverde hij deze handige kar! Hij gebruikte hiervoor bijna uitsluitend **recuperatiemateriaal**.
Leuk weetje: de wielen zijn afkomstig van een kapotte rolstoel. Met dank aan de **technische dienst** voor het idee!

Teamwork troef

Het project is een verhaal van inclusie geworden. De mensen van de **dagbesteding** hebben de kar gebeitst. Door deze beschermlaag wordt onze kar beschermd tegen weer en wind! Nadien werd deze verder gepimpt door onze **ergo's** en een aantal **bewoners**. Geverfd in vrolijke kleuren, om ieders dag op te fleuren, vooral die van onze afval-

chauffeurs. Een laatste hand - of vinger - werd gelegd door onze 10 bewoners. Hun vingerafdrukken, vooraan op de kar, maken er echt onze Distelvinkmobiel van. Bedankt aan allen. We deden het **SAMEN**!

We kunnen concluderen dat ons project een succes is. Het heeft gezorgd voor het bewaren én zelfs verhogen van de zelfstandigheid van onze bewoners. Meer bewoners dan voorheen slagen erin de kar te duwen. De bewoners die dit al deden, kunnen deze dagdagelijkse activiteit op een aangenamere manier doen. En ook wij sparen onze rug!

Warme, inspirerende groetjes,
Team Distelvink

OP WEG NAAR PARTICIPATIE
SAMEN EEN NIEUWE CULTUUR OMARMEN

Iedereen praat over participatie, en dat is niet voor niets! Het vormt een stevige pijler van het kwaliteitsdecreet, waarbij kwaliteitszorg niet alleen een taak is van de voorziening en de overheid, maar ook van degenen voor wie de zorg bedoeld is - onze cliënten en hun netwerk.

Kwaliteitszorg een taak voor iedereen? Wat houdt dit in?

Transparantie: Laten we helder zijn over hoe we de ondersteuning organiseren.
Evaluatie en verbetering: Laten we continu streven naar verbetering in alles wat we doen.

Betrokkenheid en deelname van ons netwerk zijn essentiële bouwstenen voor hoe wij bij Ebergiste de kwaliteit van ondersteuning vormgeven. We hebben al individuele systemen (zoals uitwisselingsgesprekken, gesprekken met cliënten,…) en collectieve systemen (zoals collectief gebruikersoverleg, cliëntenraad,…). Toch is het soms niet evident om kandidaten te vinden die daadwerkelijk willen deelnemen aan deze bijeenkomsten.

Cultuur van participatie

Om mensen te stimuleren om deel te nemen aan dit collectief overleg is het inzetten op een cultuur van participatie van essentieel belang. Participatie is niet 'het louter mee goedkeuren van afspraken en regels'. Participatie is synoniem voor **actieve deelname**. Het is samen met al de partners op weg gaan om te komen tot een goede zorgverlening zodat cliënten een goed leven kunnen leiden en medewerkers graag en goed werken in Ebergiste. Ward wyffels, de voorzitter van het collectief gebruikersoverleg en tevens secretaris van het oudercomité Zevenhuizen, gelooft in participatie en wil ouders en familie van cliënten aanmoedigen om deelname aan collectief overleg te overwegen.

"Ik vind een goede samenwerking met directie en met de basis belangrijk. We zijn als lid van het oudercomité en het collectief overleg bekommerd om het totaalplaatje, het gaat om meer dan het zorgaanbod voor je zoon of dochter alleen." *Ward wyffels*

Bij Ebergiste gaan we de uitdaging van participatie aan. We verspreiden **tevredenheidsenquêtes** en organiseren **vormingen** waar we zowel medewerkers als het netwerk voor uitnodigen. Denk bijvoorbeeld aan opleidingen over driehoekskunde, sociaal-emotionele ontwikkeling en vroegtijdige zorgplanning. Medewerkers kunnen naast de bestaande vergaderingen ook hun ideeën delen in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Ons ultieme doel?

Een cultuur creëren waarin we **samen** op weg gaan! Dit werd onlangs nog benadrukt tijdens onze **participatiedag** voor zelfevaluatie. Voor deze inspirerende dag nodigden we vertegenwoordigers van het netwerk, medewerkers uit diverse afdelingen, de coach van de cliëntenraad, onze stafleden en de directie uit om samen rond de tafel te zitten.

Wat stond er op de agenda? Terugblikken en vooruitkijken.

We namen de tijd om te reflecteren op ons algemeen beleidsplan en de thema's waaraan we de afgelopen jaren hebben gewerkt. Soms lijkt het alsof projecten traag vooruitgaan, totdat we ons realiseren dat we eigenlijk al veel meer hebben bereikt dan we dachten. We hebben ingezien dat we **meer moeten communiceren over onze vooruitgang** en regelmatig updates moeten delen, zonder te verzanden in lange teksten.

In Ebergiste staat de **kwaliteitsdriehoek** aan de basis van ons werk. Deze driehoek omvat drie belangrijke gebieden: kwaliteit van leven voor onze gewaardeerde cliënten, kwaliteit van werken voor onze toegewijde medewerkers, en kwaliteit van de organisatie zelf. Deze drie gebieden zijn het hart van ons beleid. **Maar wat zijn onze prioriteiten?**

Voor elk domein hebben de deelnemers aan de participatiedag een reeks stellingen gekregen. Het doel was om te bepalen wat volgens hun het belangrijkst is vanuit hun perspectief. Deze interessante oefening wordt ook uitgevoerd met ons middenkader. Momenteel worden de resultaten verwerkt, en deze zullen ons de richting wijzen voor wat we in 2024 absoluut moeten aanpakken.

Boeiende tijden staan voor de deur!

Stéphanie Lucidarme
Stafmedewerker communicatie

Communicatie, hoe kunnen we jou bereiken?

We willen werk maken van onze communicatie. Heb jij ideeën over de beste aanpak hiervoor?

- Wat mis je in onze communicatie?
- Via welke kanalen bereiken we jullie het beste?
- En met welke frequentie?
- Wat doen we goed en wat kan nog beter?

Laat het ons weten.

Stéphanie Lucidarme
Stafmedewerker communicatie
stephanie.lucidarme@ebergiste.broedersvanliefde.be

ZORG UITBREIDEN?
WAT ZIJN DE MOGELIJKHEDEN IN EBERGISTE

Toekomstperspectief is een thema dat vaak aan bod komt in gesprekken met netwerken: Wat als de huidige ondersteuning niet meer voldoende blijkt? Welke stappen kunnen we zetten? Welke diensten kunnen ondersteunen? Deze vragen, samen met de vraag naar toekomstige woonondersteuning leeft vaak in de dagcentra. Daarom organiseerden we zowel in Het Veer als in dagcentrum Ter Linde een infosessie. Hoewel iedereen zijn ondersteuning er anders uitziet, is de weg naar meer ondersteuning voor iedereen immers vrij gelijklopend.

Tijdens de infosessie staan we, aan de hand van de concentrische cirkels, stil bij het **ondersteuningsnetwerk** van de cliënt. Hierbij zetten we ook wegwijzers bij de ondersteuning die reguliere diensten eventueel kunnen bieden in de thuissituatie op vlak van ADL, gezondheid, vrije tijd, …

Wanneer de zorg echter te groot wordt en/of het huidige budget niet meer voldoet voor de nodige ondersteuning, dienen we een vraag te richten aan het VAPH. Hiervoor moet een **ondersteuningsplan** (OP) worden opgesteld en ingediend. Netwerken kunnen zich hierbij laten bijstaan door de mutualiteit of

gespecialiseerde diensten zoals de Dienst Ondersteuningsplan. Nadien wordt ook een multidisciplinair verslag opgemaakt. Dit alles resulteert dan in een beslissing vanuit het VAPH betreffende het persoonsvolgend budget.

Maar wat als de vraag naar meer zorg dringend is? Een vraag waar veel mensen mee bezig zijn, want soms is niet alles tijdig in te plannen en gebeuren er zaken plots en onverwachts. Ook hier staan we tijdens deze momenten bij stil.

We sloten de sessie af met een digitale rondleiding binnen de verschillende woonvormen en -modules in Ebergiste.

Stéphanie Vandendriessche
orthoagoog dagbesteding

Heidi Taerwe
medewerker sociale dienst

Wat als ik meer ondersteuning nodig heb?

Heb je vragen over de mogelijkheden om zorg uit te breiden in Ebergiste?

Neem contact op met
Heidi Taerwe
medewerker sociale dienst
heidi.taerwe@ebergiste.broedersvanliefde.be

Terugblik Zuidactie

We keren nog even terug naar het voorjaar, naar de Zuidactie.

Heel wat groepen gingen aan de slag om centjes in te zamelen voor een nieuwe schoolbus en watervoorziening in de **Ecole de Vie** in Goma, Congo.

Er werden viooltjes verkocht, maar ook sokken, bloemzaadjes, broodpudding, salades en superlekkere zelfgebakken taarten op de Zuidactiedag. Er werden auto's gewassen, moctails gemaakt en er werd een ontbijt, een mini-fuif, een grote quiz en een filmvertoning georganiseerd!

Dit alles bracht een totaal bedrag op van **1500 euro.**

Aan alle mensen die zich inzetten voor de Zuidactie dit jaar, langs deze weg nogmaals van harte bedankt!

Greet Keppens
medewerker Zinzorg

Kalender
Fracarita Belgium

De opbrengst van deze staankalender (21 x 15 cm) gaat naar de Belgische ngo voor internationale samenwerking van de Broeders van Liefde.

Fracarita Belgium, de Belgische ngo voor internationale samenwerking van de Groep Broeders van Liefde, geeft voor het jaar 2024 opnieuw een mooie kalender uit. Deze staankalender (21 bij 15 cm) kan je bestellen aan 10 euro per stuk. Hiervan gaat 9 euro integraal naar onze collega's in Rwanda. Met de opbrengst kunnen zij de zorg en het onderwijs voor kinderen met een beperking verder uitbouwen. Zo heeft men met de opbrengst van de vorige kalender orthopedisch materiaal, aangepast meubilair voor de wachtzalen, een stroomgenerator en geluidsinstallaties aangekocht voor de verschillende scholen en dagcentra van het HVP Gatagara, een centrum voor personen met een fysieke en motorische beperking in Rwanda. Zoek je nog een kalender voor volgend jaar? Je kan deze via Greet Keppens bestellen voor 15 december 2023. via greet.keppens@ebergiste.broedersvanliefde.be.

WERKDAG DAGBESTEDING

*Op 20 oktober kwamen alle begeleiders van de dagbesteding samen voor de werkdag 'betekenisvolle activiteiten' onder leiding van Christophe Wille. We spraken over het belang van een gezamenlijke taal. Met de neuzen in dezelfde richting wordt het onmogelijke mogelijk gemaakt. Er werd gefocust op dingen **DOEN**! Door dingen te doen **ONTDEK** je wat betekenisvol is voor iemand, **ONTWIKKEL** je een **RELATIE** met iemand en **LEER** je **SAMEN**.*

Betekenisvolle activiteiten onder de loep

"Betekenisvolle Activiteiten dat zijn alle mogelijke activiteiten die een bewoner vrijwillig kiest. Of ze nu voor het plezier zijn of daadwerkelijk een nut hebben; dat maakt niet uit. Wat de betekenis van een activiteit is, zal verschillen van persoon tot persoon en hangt af van iemands **mentale beeld** van die activiteit. Ze hebben een positieve invloed op de fysieke en geestelijke gezondheid en zijn belangrijk voor de **levenskwaliteit** en levenszin."

Wat bedoelen we met dat mentale beeld?

"Het veranderlijke, innerlijke beeld dat komt met een bepaalde activiteit en dat voor iedereen anders zal zijn. Door dat mentale beeld zal iemand al dan niet deelnemen aan een activiteit. Drie elementen zijn bepalend voor dat beeld: de **functie** van de activiteit (het waarom, de noodzaak ervan), de **vorm** van de activiteit (het hoe, wat, waar, wanneer en met wie van een activiteit) en de **betekenis** die iemand aan de activiteit geeft (het waarom van de activiteit, de persoonlijke waarde, de nood die het invult of het gevoel dat het iemand bezorgt). Als zorgverlener is het essentieel om ook dat mentale beeld van een betekenisvolle activiteit te kennen." Deze inzichten zijn zuurstof voor de werkdag!

Christophe Wille is een expert in betekenisvolle activiteiten.

Hij is lector aan Artevelde Hogeschool en praktijkassistent aan de UHasselt binnen de opleiding ergotherapie. Daarnaast doet hij een doctoraat over betekenisvolle activiteiten bij mensen met een verstandelijke beperking.

Aan de slag

Vanuit interactieve stellingen en opdrachten bekijken we onder andere het mentale beeld van betekenisvolle activiteiten. We denken na over de vorm, de functie en de betekenis van betekenisvolle activiteiten. Deze elementen nemen we mee naar de teams. Ook de principes van **Active Support** krijgen aandacht waarbij het belang van dagelijkse activiteiten wordt aangetoond. Als begeleider neem je de rol van 'actieve helper' op om de cliënt op weg te helpen in zijn zoektocht naar activiteiten in het dagelijks leven die betekenisvol zijn voor hem.

De spaghetti challenge is een toffe opdracht tussendoor. En het is al snel duidelijk: **teamwork makes the dreams work.** Dagcentrum het Veer wint deze challenge.

En nu?

Als vervolg op deze werkdag gaan we bekijken hoe we deze betekenisvolle activiteiten nog meer kunnen achterhalen bij onze cliënten. Hiervoor maken we samen met Christophe Wille een vertaalslag van de Betekenisvolle Activiteiten Methode. Zo brengen we in kaart wat voor hen ECHT betekenisvol is.

Aileen Bonne
stafmedewerker algemeen
& agogisch beleid

Welkom Aileen!

Deze werkdag was ook het startschot van Aileen Bonne, de nieuwe stafmedewerker. Zij is verantwoordelijk voor het algemeen en agogisch beleid waarbij ze zich nu focust op het vormen van een visie op dagbesteding. **"Samen met alle ergotherapeuten zetten we dagbesteding in de kijker en komen we tot een gezamenlijke visie!"**

Meer weten?

Alles over betekenisvolle activiteiten, staat duidelijk omschreven in dit praktijkgerichte handboek "Betekenisvolle Activiteiten Methode. Een multidisciplinaire en praktijkgerichte aanpak voor bewoners van woonzorgcentra."

In Ebergiste maken we de vertaalslag naar de doelgroep van mensen met een verstandelijke beperking.

Benieuwd naar dit project?

Contacteer Aileen Bonne
stafmedewerker agogisch beleid
aileen.bonne@ebergiste.broedersvanliefde.be

NIEUW GEZICHT

Welkom in het team van stafmedewerkers Aileen Bonne! Een nieuw gezicht in het team, maar geen nieuw gezicht in Ebergiste. Want Aileen is al een tijdje aan de slag als ergotherapeut in dagcentrum Het Veer. Haar nieuwe job vormt een ideale combinatie om dicht bij de cliënt te staan en tegelijk om te helpen aan een het ontwikkelen van een duidelijke visie rond dagbesteding. We zijn benieuwd naar haar motivatie, inspiratie en uitdagingen. Aileen, aan jou het woord.

In september ging ik van start als stafmedewerker bij Ebergiste. Ik ben verantwoordelijk voor het algemeen en agogisch beleid. Momenteel focus ik mij op het vormen van een visie op dagbesteding.

Mijn studies

In het middelbaar onderwijs studeerder ik 'dans' aan het Kunstsecundair het MUDA. Daar ontdekte ik het belang van de **unieke bewegingstaal** van elke persoon. Vervolgens ging ik ergotherapie studeren aan de HoGent. Daarna verdiepte ik me in ergotherapie tijdens de master ergotherapeutische wetenschappen (UGent). Het uitgangspunt hierbij was de studie van de 'occupatie' of het menselijke handelen. Ik leerde bij in drie pijlers: wetenschappelijk onderzoek, management/ beheer van kwaliteitszorg en beroepsontwikkeling en -innovatie.

Visie op dagbesteding

De kennis uit mijn opleidingen en mijn ervaring als ergotherapeut in dagcentrum het Veer, zal ik meenemen in het vormen van de visie op dagbesteding. De dagbesteding in Ebergiste staat voor enkele **uitdagingen**: Hoe gaan we vraaggestuurd werken optimaliseren? Hoe stemmen we de diverse initiatieven in de dagbesteding meer op elkaar af? Hoe organiseren we de nieuwe cliëntenin-stroom? Hoe zetten we de dagbesteding meer in de kijker? …

De rol van ergotherapeuten

Ik geloof dat ergotherapeuten een essentiële en sterke rol spelen om antwoorden te vinden op deze uitdagingen. Ergotherapie richt zich op het vergroten van cliënten hun **onafhankelijkheid, functionele mogelijkheden en kwaliteit van leven.** Door in te gaan op hun unieke noden en uitdagingen helpt ergotherapie mensen met verstandelijke beperkingen essentiële vaardigheden te ontwikkelen voor het dagelijks leven, zoals zelfzorg, communicatie en beroepsvaardigheden. Het belang van ergotherapie ligt in het vermogen om inclusie en participatie aan verschillende aspecten van

het leven te bevorderen. Een ergotherapeut heeft het talent om met de cliënt betekenisvolle activiteiten te ontdekken en hun persoonlijke doelen te bereiken. Daarbij is het **netwerk** van de cliënt essentieel.

Stap voor stap

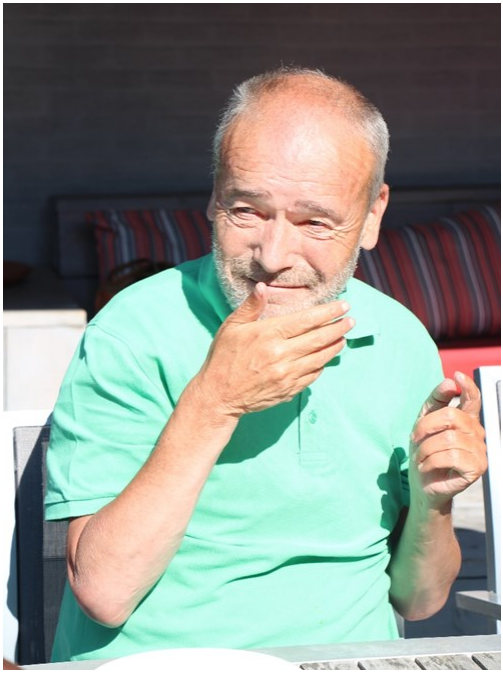
Concreet zal ik in een eerste fase iedereen leren kennen. Het vormen van een visie gebeurt niet alleen, maar **SAMEN** met alle partijen. Zo wordt onder meer een enquête afgenomen van alle begeleiders in de dagbesteding en worden cliënten en het netwerk mee betrokken.

Wordt vervolgd.

Aileen Bonne
stafmedewerker algemeen
& agogisch beleid

MEIDOORN
NEEMT AFSCHEID

Jan Kustermans
5/3/1955 - 13/5/2023



Het leven is als jaargetijden

Waarin de warmte soms verdwijnt

Laat je niet door neerslag leiden

Omarm de zon wanneer ze schijnt.

Bewoners en begeleiders van Meidoorn

ZWANEBLOEM NEEMT AFSCHEID

Danny Neirynck
23/9/1959 - 29/5/2023

Gade mee goan?

Kijken in mijne fotoboek?
Kijk mijn familie, telefoon en mijn rode tas, schuune eh.

Nen echte Gentenaar, in hart en nieren. Voor jou enkel het beste Gents.

Als het aan jou lag stonden er elke dag chocomelk, donker bruine choco en patatten op de menu.

Vanuit jouw wipstoel had je alles en iedereen gezien.
Als het aan jou had gelegen hing er een gruute mande aan jouw rollator voor het vervoeren van al jouw boekjes.
Zoals je graag meezong, kan je nu mee vliegen tussen donker blauwe hemel en slapen op donker witte wolken.

We zien eu geere, tot tenoastekier!

Bewoners en begeleiders van Zwanebloem

NACHTEGAAL NEEMT AFSCHEID

Roger Roeland
1/10/1958 - 29/10/2023

Roger,

Het verlies kwam er in kleine stappen,
maar nu je er niet meer bent is het afscheid toch een grote pijn.

Je leven op Nachtegaal is voorbij gevlogen
maar onze liefde zal blijven doorgaan.

Na zo lang bij ons te zijn, worden al die mooie dingen nu echte herinneringen.

Het zijn niet langer onze handen die je zullen wassen,
niet meer onze handen die je eten geven,
niet meer onze handen die je strelen en veiligheid geven.

Dat alle Marsupilami's het nu maar overnemen
en dat je alle rust bij hen mag vinden.

Bewoners en begeleiders van Nachtegaal

HERINNERINGSDOOS

De herfst en periode rond Allerheiligen en Allerzielen is een periode waarin we - nog meer dan anders - denken aan onze mensen die gestorven zijn. We steken kaarsjes aan voor overleden familieleden en vrienden.

In **De Nieuwe Brug** gingen we creatief aan de slag: een schoendoos beschilderd en beplakt met knipsels werd een **herinneringsdoos.** Foto's en andere tastbare herinneringen kunnen erin opgeborgen worden. Zo krijgt het verlies letterlijk een plek.

BOODSCHAP NAAR DE HEMEL

In onze zoektocht naar troost voor het gemis van overleden dierbaren, vinden we warmte in kleine gebaren...

In **Borgwal** sturen we een boodschap naar de hemel.

Het is herfst, de bomen verliezen hun bladeren... en het lijkt alsof de natuur een beetje sterft.

In de periode van Allerheiligen en Allerzielen staan we, nog meer dan anders, stil bij het gemis van onze dierbaren. "Hoe zal ik het zeggen dat ik je mis?".

Onze medewerker zinzorg, nodigt van-

daag zowel bewoners als begeleiders uit voor een herdenkingsmoment.

“We branden een kaarsje en luisteren naar stemmige muziek, we vertellen over wie we missen... We troosten elkaar met een knuffel en wie wil, kan een boodschap sturen naar de hemel. We hangen deze aan de takken van de boom zodat de wind onze boodschappen vol liefde kan meenemen.”

Greet Keppens
Stafmedewerker zinzorg

VROEGTIJDIGE ZORGPLANNING EN PALLIATIEVE ZORG ZORGEN VOOR DE TOEKOMST

In Ebergiste werken we vanuit een onvoorwaardelijke liefdevolle grondhouding. Die grondhouding vormt de basis van de zorg die we bieden, in alle fases van het leven, niet alleen in momenten van vreugde, maar ook wanneer verlies en verdriet zich aandienen. Want dat is ten volle leven: het leven doorleven met alle ups en downs, ook al is dat niet vanzelfsprekend. De werkgroep vroegtijdige zorgplanning maakte de voorbije maanden werk van een vernieuwde visie. In dit artikel vertellen we hoe vroegtijdige zorgplanning in Ebergiste vorm krijgt.

Wat is Vroegtijdige Zorgplanning?

Veel mensen maken plannen voor hun toekomst, zoals hun carrière, het realiseren van dromen en doelen, maar zelden denken we na over het einde van ons leven. Vroegtijdige zorgplanning start idealiter wanneer we nog helemaal gezond zijn en gaat over het nadenken over en plannen van de zorg die nodig is als we ernstig ziek worden of tegen het einde van ons leven aanlopen. Dit omvat onder andere medische beslissingen, maar gaat ook over hoe wij de ondersteuning graag zien en ook over hoe we afscheid willen nemen. Ook wat onze cliënten betreft vinden we het belangrijk hier tijdig over na te denken. Dit proces begint met **open communicatie** tussen de cliënt, zijn familie, zijn begeleiders en de huisarts.

Wat is Palliatieve Zorg?

Palliatieve zorg is een belangrijk onderdeel van vroegtijdige zorgplanning. Het richt zich op de **totale zorg** voor patiënten bij wie genezing niet meer mogelijk is. Het doel is om de **kwaliteit van leven te waarborgen**, voor zowel de cliënt als voor zijn familie. Wanneer de situatie van de cliënt daarom vraagt, wordt het gebruikelijk multidisciplinaire team uitgebreid tot een palliatief kernteam en wordt een **palliatief proces** opstart. De focus ligt daarbij op comfortzorg, pijnbestrijding en aandacht voor psychosociale aspecten en zingeving.

Specifieke uitdagingen voor personen met een verstandelijke beperking

Voor personen met een verstandelijke beperking is het niet eenvoudig om te begrijpen en in te schatten wat er gebeurt als ze ziek worden. Ze hebben mogelijk moeite met het uiten van pijn en klachten en ze vertrouwen op hun begeleiders en familie om hen te helpen. Het is van groot belang dat begeleiders **alert** zijn op tekenen van ongemak en dat ze open staan voor communicatie, zelfs als het moeilijke gesprekken betreft. **Samenwerking** tussen familie, begeleiders en medische professionals is essentieel.

Een christelijke visie op zorg

De visie van Ebergiste is gebaseerd op christelijke waarden. Dit betekent dat elk leven **waardevol** is, ongeacht de omstandigheden. We engageren ons om cliënten **in alle stadia van hun leven**

te blijven ondersteunen en de pijn te verlichten. We accepteren het leven zoals het is, met al zijn moeilijkheden en onzekerheden.

Presentie en een vertrouwde omgeving
Binnen palliatieve zorg is 'presentie' van groot belang. Het betekent **ten volle aanwezig zijn** voor en bij de zieke en het respecteren van de waardigheid van de cliënt. We vinden het daarnaast belangrijk dat cliënten zoveel mogelijk in hun **eigen woongroep** worden verzorgd, omgeven door hun vertrouwde begeleiders en medebewoners. Uiteraard is het aan de cliënt om aan te geven in welke omgeving hij het liefst wil vertoeven.

Wij zijn er voor jou
Werken met mensen in een zorgcontext is de confrontatie aangaan met de kwetsbaarheid van het leven:
· Samen kijken naar wat nog mogelijk is.
· Samen aanvaarden wat niet meer kan.
· Samen kijken naar wat wel nog kan.
· Samen het leven ten volle delen, in al haar emoties.
· Kiezen om niet weg te kijken.
· Kiezen om te blijven staan.
· Kiezen om samen te lachen, te huilen, plezier te hebben, te delen.
· Kiezen om er samen te zijn voor elkaar.
· Kiezen om zorg te dragen voor elkaar.

Dat is waar we in Ebergiste voor staan: **zorgzaam omgaan met het volle leven.** We zetten ons in voor de best mogelijke zorg en ondersteuning van onze cliënten en hun netwerk. We willen benadrukken dat we er zijn voor jou. Wil je graag in gesprek gaan over deze thema's, contacteer de orthoagoog of de sociaal medewerker van de woongroep van jouw familielid.

Samen zorgen we voor een waardige en liefdevolle zorg voor iedereen, tot het einde.

Stéphanie Lucidarme
Greet Keppens
stafmedewerkers

En nu?

We nemen de komende weken alle medewerkers van het agogisch departement mee in deze visie o.a. doorheen een intensieve vorming. Het dagdagelijks werk en het blijven aangaan van concrete uitdagingen in het werken en samenleven met onze cliënten, zal een begeleider verder professioneel laten groeien hierin.
In het voorjaar van 2024 zullen we onze visie ook toelichten op een vormingsmoment voor familie en netwerken. Ook daar kijken wij zeer naar uit!

Naast deze vernieuwde visie hebben we ook werk gemaakt van een aangepast wensenboekje.

Daarover lees je meer in het volgende artikel.

WENSENBOEKJE VROEGTIJDIGE ZORGPLANNING

In Ebergiste werken we al geruime tijd met een wensenboekje. Dit boekje is ontworpen om cliënten, hun netwerk, begeleiders en andere zorgverleners te helpen bij het nadenken over toekomstige medische beslissingen en hun persoonlijke wensen voor zorg en ondersteuning wanneer ziekte, ouderdom zich aandienen. Vroegtijdig over deze zaken nadenken is belangrijk. Het geeft cliënten en/of hun netwerk de mogelijkheid hun voorkeuren en waarden uit te drukken, zodat ze kunnen worden gerespecteerd en gevolgd.

Het wensenboekje vroegtijdige zorgplanning helpt mensen om na te denken over verschillende scenario's:

- Wat jouw wensen zijn als er meer zorg nodig is,
- hoe en waar je wil verzorgd worden wanneer genezing niet meer mogelijk is,
- religieuze en spirituele wensen en gebruiken
- …

Dit boekje werd eerder dit jaar besproken in het lokaal oudercomité Borgwal. Naar aanleiding daarvan werd het boekje verder aangepast. Waar het wensenboekje vroeger enkel handelde over de laatste levensfase, voegen we in het nieuwe boekje ook heel wat andere vragen toe. Het vernieuwde boekje nodigt uit om na te denken over wat rust kan brengen op een moment dat meer zorg nodig wordt. Zo kunnen we in Ebergiste de zorg in elke levensfase zoveel mogelijk afstemmen op datgene wat de cliënt en/of zijn netwerk belangrijk vindt.

Greet Keppens
medewerker Zinzorg

Wensenboekje invullen?

Wil jij als netwerk een wensenboekje vroegtijdige zorgplanning invullen voor jouw familielid, dan kan je terecht bij de orthoagoog van de woongroep.

FEEST IN REIGER

Op dinsdag 18 september vierden we de bijzondere verjaardag van Frank (60 jaar), Geert (60 jaar) en Joël (50 jaar). Drie speciale verjaardagen: dit konden we niet zomaar laten voorbij gaan.

Team de Reiger dacht na op welke manier we dit konden vieren: wat zouden deze drie leuk vinden? Als snel kwamen we tot het volgende besluit: eten, drinken en gezellig samenzijn.

Het is voor onze bewoners geen evidentie om een 'klassiek' feestje bij te wonen, dus ook over de formule en locatie werd nagedacht.

We kozen voor een **tuinfeest**: zo kan iedere bewoner meegenieten op zijn **eigen ritme.** Midden in de feestdrukte, op zijn vast plekje of even de rust op zoeken op zijn eigen kamer: het kon allemaal.

Geen feest zonder genodigden uiteraard: **familie, buren, collega's, oud-collega's en vrienden** werden uitgenodigd. Het was voor iedereen een blij weerzien. Nogmaals bedankt om er bij te zijn, en deze bijzondere dag mee kleur te geven.

Ook vonden we het belangrijk om het vaste dagritme niet helemaal om te gooien, dus lieten we de festiviteiten starten om 15u00 met een heerlijk dessertbuffet en koffie. Oliebollen en een wafel op een stokje: heerlijk!

Om 16u00 kon iedereen meegenieten van de prachtige muziek van **Marino Punk.** Wat een ambiance! Zelfs een

nummertje aanvragen was geen enkel probleem. We sloten het feest af met spitburgers: met Breydelham of veggie, voor ieder wat wils.

Moe maar tevreden konden we deze leuke, gezellige en lekkere namiddag afsluiten. Uit naam van Frank, Geert en Joël willen we iedereen bedanken die mee geholpen heeft om van dit feest een onvergetelijke herinnering te maken.

Team Reiger

STREVEN NAAR BETAALBAARHEID ZONDER IN TE BOETEN OP KWALITEIT

*In het magazine St*rk van het VAPH vertelt onze algemeen directeur Luc Aelbrecht over de inspanningen van Ebergiste om woon– en leefkosten betaalbaar te houden.*

"Ebergiste sloeg de handen in elkaar met sociale huisvestingsmaatschappij Volkshaard om betaalbaar wonen mogelijk te maken. Op hun vernieuwde site De Rank kunnen mensen zelfstandig wonen. Er is zorgpersoneel aanwezig voor wie begeleiding of verzorging nodig heeft. “De grond gaven we in erfpacht aan de sociale huisvestingsmaatschappij, die de bouwkosten droeg voor de woonunits. En wij betaalden de extra kosten voor handicapspecifieke infrastructuur en de gemeenschappelijke ruimtes”, legt Luc Aelbrecht uit. “Op die manier kunnen cliënten een studio met een eigen adres huren bij de sociale huisvestingsmaatschappij op basis van hun inkomen. Omdat ze daar gedomicilieerd zijn en niet bij Ebergiste, behouden ze ook hun integratietegemoetkoming.” Er wordt ook samengewerkt met het lokaal bestuur. “Omdat wij willen dat de woningen van De Rank worden voorbehouden aan mensen met een beperking, stelden we een doelgroepenplan op met de gemeente”, gaat Aelbrecht verder. “We spraken met de sociale huisvestingsmaatschappij ook af dat er altijd een koppeling is tussen wonen en zorg. Goede afspraken zijn nodig en zouden best wettelijk verankerd worden”, meent hij."

Lees het volledige interview: www.vaph.be/documenten/sterk-september-2023

VRIJWILLIGERS GEZOCHT

In Ebergiste kunnen we dagdagelijks rekenen op de ondersteuning van heel wat enthousiaste vrijwilligers. Dankzij hen worden extra fietstochten, wandelingen en uitstappen mogelijk, krijgen onze cliënten in de Borgwalhoeve de nodige ondersteuning om de cafetaria goed te laten draaien en worden onze cliënten verwend met momentjes van warme aandacht.

Voor enkele woongroepen en diensten zoeken we nog een paar extra handen. Heb jij zin om enkele uren per week of per maand mee te helpen?

Stuur een mailtje naar vrijwilligerswerk@ebergiste.broedersvanliefde.be en vermeld op welke vrijwilligersvacature jij wil ingaan.

Woongroep Klimop:

- zoekt een vrijwilliger om af en toe met bewoner D. **iets leuk** te doen: iets gaan drinken, eens wandelen, fietsen met de duofiets, eens naar de winkel gaan of een kleinigheid gaan eten.
- zoekt ook iemand die op maandagnamiddag om de 14 dagen mee kan om het **paardrijden te begeleiden**.

Woongroep Ceder:

- zoekt een enthousiaste vrijwilliger voor N. een bewoner met een verstandelijke beperking die dol is op **uitstapjes in de bus of auto**. Zelfs in de auto/bus blijven terwijl jij boodschappen doet is voor N. al geweldig. Hij haalt al enorm veel voldoening uit het uitzicht alleen.
- zoekt een vrijwilliger voor de ergowerking, zodat bij **uitstappen** extra bewoners meekunnen.

Algemene ondersteuning

Een of meerder handige vrijwilligers die goed met naald en draad overweg kunnen, zijn erg welkom voor allerlei kleine naaiwerkjes en herstellingen.

Borgwalhoeve

De **dieren** op onze boerderij krijgen elke dag de juiste **zorgen**. Op weekdagen gebeurt dat met zorg en uitgebreid door onze cliënten, onder begeleiding van de ergo's. Tijdens de weekends en op feestdagen nemen vrijwilligers deze taak op, liefst ook in samenwerking met enkele bewoners van Borgwal. Heb jij een hart voor dieren en zie je het zitten om op regelmatige basis onze dieren te verzorgen? Neem contact met ons op!

In de Borgwalhoeve zijn vrijwilligers met **groene vingers** ook van harte welkom om tussendoor te helpen met allerlei klussen.

HUIZE VANDER SCHUEREN OP VAKANTIE
ODE AAN ONZE VRIJWILLIGERS

Op maandagmorgen vertrokken onze vrijwilligers Sylvia en Annemie met Ronny, Jo en Elke met heel veel goesting naar het appartement in Oostduinkerke. Gewoon om een paar daagjes te genieten: nietsdoen, strandwandelingen en leuke terrasjes!

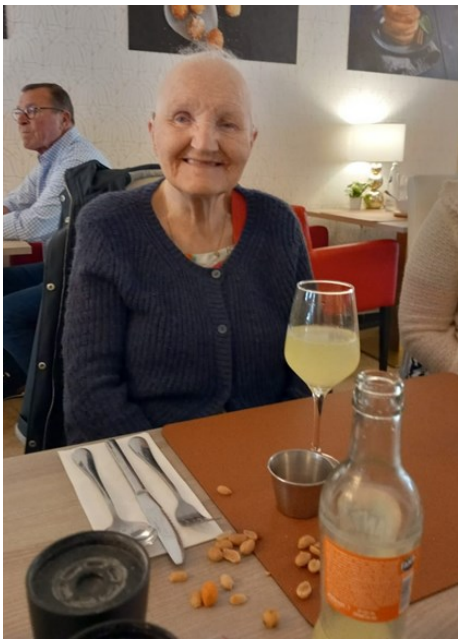
Op woensdagochtend vertrokken vrijwilligster Rita met Magda; onze nieuwe bewoners, Lien en natuurlijk ons Huguette.

Traditioneel verwelkomt de eerste ploeg ons met koffie en thee en gaan we samen frietjes met stoofvlees eten en vooral het ijsje!!

De eerste ploeg rijdt richting Huize Vander Schueren terwijl de anderen de koude wind trotseerden om naar de garnaalvissers te gaan kijken. Daarna op uitstap met de tram naar Oostende en Huguette genoot op een bankje aan zee!

Dankzij de bewindvoerder van ons Huguette kunnen we in dit appartement logeren. De vrijwilligers maken het mogelijk dat 7 bewoners kunnen genieten van de zeelucht. Eventjes weg uit ons gewone leven! Wij kijken alvast uit naar onze volgende zeevakantie!!

Team Huize Vander Schueren



GEPENSIONEERD?

De vergrijzing van de babyboomersgeneratie laat zich ook in Ebergiste in een groeiende golf voelen. Niet enkel veel cliënten worden een dagje ouder, ook 'de oude garde' medewerkers vertrekt één na één met pensioen. Na de uitzwaai door de achterblijvende collega's, dient een eerste pensioenperiode zich meestal aan als één lange vakantie, mogelijks afgewisseld met de nodige klussen in huis die de laatste jaren wat blijven liggen waren en de kleinkinderen opvangen. Na een tijd groeit echter het besef dat je toch een aantal elementen uit de werktijd een beetje mist. Sociale contacten bvb zijn minder vanzelfsprekend, als je niet meer elke dag de deur uit gaat naar het werk. Misschien blik je met wat nostalgie terug naar je vroegere werkplek en ben je ook wel een beetje nieuwsgierig naar het huidige reilen en zeilen daar?

Een **'gepensioneerdenbond'** is vermoedelijk niet het best geschikte hedendaagse antwoord hierop. Feesten of grote bijeenkomsten organiseren, vraagt vaak energie en of centen, die waarschijnlijk beter elders kunnen dienen. Maar een paar keer per jaar de gelegenheid scheppen om mekaar ongedwongen te **ontmoeten**, ligt misschien wel binnen de mogelijkheden?

Tijdens voorbije toevallige ontmoetingen bleek dat die vraag zelfs expliciet leeft her en der.

Na een gedachtewisseling met een paar 'oudjes' rijpte het volgende idee:

Drie maal per jaar, telkens een aantal weken na de verschijningsdatum van SAMEN, wordt de Borgwalhoeve de afspraakplaats voor ontmoetingen van en met 'oud(e)'-collega's en cliënten / woongroepen.

Wie hierin geïnteresseerd is komt gewoon op dat moment langs.

We maken hierbij gebruik van de bestaande mogelijkheden zoals:

- het aanbod van de Borgwalhoeve.
- aankondiging / uitnodiging in SAMEN (waar de meeste gepensioneerden op geabonneerd zijn)

Vanuit de regelgeving over privacy kan de personeelsdienst niet zo maar een lijst met de gegevens van alle gepensioneerden doorspelen. Wie wenst op de hoogte te blijven en of uitgenodigd te worden, kan zelf zijn contactgegevens bezorgen als hij langs komt of via claudia.rosseel@ebergiste.broedersvanliefde.be

We zijn er ons van bewust dat:

- de mensen die altijd in een buitenhuis werkten, misschien een minder nauwe band hebben met Borgwal en het grotere geheel. Niet elke vestigingsplaats beschikt echter over een Borgwalhoeve, met alle mogelijkheden van dien en dus willen we graag (aanvankelijk) alles bundelen op de hoofdvestigingsplaats.

- Initiatieven als dit geen directe garantie op succes hebben, maar krijgen hopelijk de kans om uit te groeien tot warme momenten.

We hopen:

- Eerst en vooral dat er respons komt.
- Dat er mensen opduiken die hier mee hun schouders willen onder zetten en zich engageren om het initiatief verder uit te werken.
- Dat de (deel)groep mettertijd een ondersteuning kan bieden bij initiatieven van of met de voorziening.
- Dat wie dit leest, mee zijn 'oud(e)'-collega's waar er nog contact mee is, wil aanspreken om langs te komen.
- Men de vroegere collegagroep iets laat weten als je er zal zijn.

December en januari zijn drukke maanden met veel ontmoetingen en feesten. Maar op **donderdagnamiddag 1 februari 2024** staan de deuren van de Borgwalhoeve wijd open en zijn alle oud gedienden van harte **WELKOM.**

Veerle Neyt
oud-collega

GRIEZELEN IN BORGWAL

Storm Ciaran liet zich voelen tijdens de herfstvakantie. Het was bibberen en beven, nog voor de Halloweentocht begon! Gelukkig was de storm op tijd uitgewaaid, zodat ons ergoteam iedereen kon verwelkomen in Halloweenland.

Welkom op de Halloweentocht van Borgwal! Griezelen jullie mee?
Aan het onthaal wordt iedereen ontvangen door 2 heksen. Vanaf hier start de tocht door het mysterieuze bos.

De twee piraten

Is er iemand bang van piraten? Nee? Misschien wel van skeletten? De twee piraten zijn al eeuwen aan het ronddwalen, omdat ze de weg kwijt zijn. Door de hulp van de bezoekers kunnen ze hun reis gelukkig snel verder zetten.

De mythe van Vurste

Weten jullie dat er heel lang geleden in het bos van Borgwal iets vreselijk is gebeurd? Een heks werd door een akelige beul op de brandstapel gegooid. Als

straf sprak de heks een vloek uit over de gemene beul, waardoor hij om de 3 jaar in iets nieuws transformeerde. Wat is hij nu geworden? Een pompoen! Maar na al die jaren afzien, is het tijd om de beul te verlossen van de vloek. Uiteindelijk stemt de heks toe en heft ze met behulp van de bezoekers de vloek op. Maar, wie wordt het volgende slachtoffer? …

Wednesday(s)

Eens de bezoekers door de enorme spinnenwebben treden vinden ze een griezelige bel. Wie durft er aan te bellen? De deur wordt geopend door de directrice van de Nevermore academy. Ze neemt de bezoekers mee naar het feest, waar twee geheimzinnige dames hen opwachten. Laat het feest maar beginnen! Na een intro van Wednesday en haar mysterieuze tweelingzus mogen de bezoekers meedansen, als ze durven tenminste…

Het 'haar' experiment

Kapsalon 'knipoog' neemt jullie mee naar kapper 'Knipoog' om zijn nieuwste experiment voor te stellen. Het wonderbaarlijke haargroeimiddel wordt eerst getest op ganzen en flamingo's en lijkt op het eerste zicht een waar succes! De kapper vertelt dat hij het voor het eerst getest heeft op een echte vrouw. Willen jullie haar zien? De vrouw komt tevoorschijn en ziet zichzelf terug in de spiegel. Wat een prachtige haardos!!! Maar er is één probleempje… Ze heeft maar één oog meer. Oeps.

Soep

Na de wandeling is het tijd voor een heerlijke beker warme pompoensoep. Bedankt aan de fantastische soepmadammen en -heer!

THE END

Het ergoteam

De mummies

De mummies zijn iets kwijt, namelijk een belangrijke sleutel. Wie helpt hen zoeken? Steek je hand in de glibberige, mysterieuze voeldozen en probeer te achterhalen waar de sleutel verstopt zit. Uiteindelijk besluiten ze dat de sleutel onvindbaar is en gebruiken ze hun sleutelbeen. Want dat heb je niet echt nodig in je lichaam toch? Eind goed, al goed!

TEAMWORK OP SPECIAL OLYMPICS

Het sportieve hoogtepunt van het jaar namelijk de Special Olymics in Mechelen was ook voor ons een feest! De terugblik haalde de deadline van de vorige SAMEN niet, dus nu maken we plaats voor een sportieve duik van alle teams van Ebergiste.

Team Borgwal (Groenhove/ Gaverland)

Woensdag 17 mei: na de frietjes vertrokken we met z'n allen naar de Special Olympics in Mechelen. Een deel van de groep ging naar de openingsceremonie. Toen we daar toekwamen was er een show van Dj's, bekende artiesten,…. Uiteindelijk werd de vlam aangestoken en zo gingen de Spelen van start. De deelnemers die mee waren, hebben alleszins genoten van de show. De rest van onze groep was doorgereden naar onze verblijfplaats, om daar al alles in orde te brengen voor de voltallige groep. De groep die terug kwam van de openingsceremonie kon zo vlot hun bedjes gaan opzoeken.

Donderdag 18 mei: dag 1 van de Spelen. De ideale weersomstandigheden, stevig ontbijtje en daar gaan we dan... De deelnemers werden klaargestoomd voor verschillende sportdisciplines. Er werd zowel in de voormiddag als in de

namiddag gesport, met afwisselend de gepaste rustmomenten. Iedereen toonde het beste van zichzelf, supporteren doet toch wat met een mens.

Vrijdag 19 mei: terug een goed ontbijt achter de kiezen: voor de groep van sportspelen was het de laatste dag, dus nog één keer alles geven. Op het einde van de dag kreeg iedereen die welverdiende medaille. De anderen werkten de volgende proeven af van de aangepaste fysieke activiteiten. Iedereen deed weer zijn uiterste best.

Zaterdag 20 mei: de slotdag van de Spelen

Voor de groep sportspelen zat het er al op. Zij kwamen supporteren voor de groep aangepaste fysieke activiteiten.

Zij moesten hun laatste onderdelen afwerken en kregen daarna ook die welverdiende medaille. En of ze die medaille verdiend hebben, allemaal super goed gedaan.

De voorbij dagen hebben alle deelnemers en begeleiders weer het beste van zichzelf gegeven. Als **team** hebben we er een geslaagde editie opzitten.

Team Zevenhuizen

Het beste van jezelf geven, dat is ons motto. Elke dag stonden we met een brede **glimlach** en vol energie klaar aan de start. Als we zelf niet moesten sporten, lieten we ons horen aan de zijlijn om te **supporteren** voor onze teamgenoten. Samen kijken we terug op een prachteditie. Iedereen straalde, nog meer dan de zon!

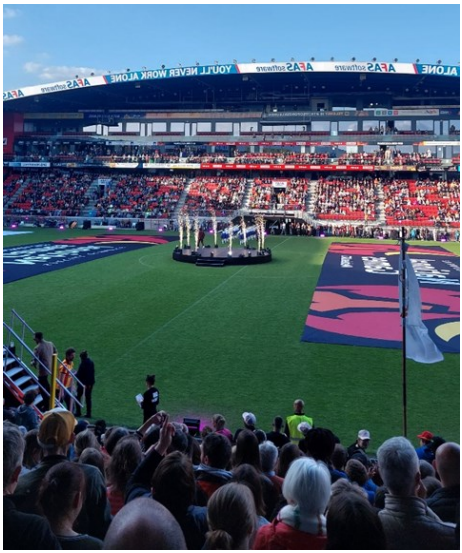
Met een **trots** gevoel zijn we terug in Gent, genieten we na van alle mooie herinneringen en kijken al uit om volgend jaar te schitteren op de spelen!

Team Huize Vander Scheuren

Van een toffe **ervaring** gesproken! Dominique en Peter gingen logeren in De Rank zodat de volledige netbalploeg kon vertrekken vanuit De Pinte.
Samen met bewoners van De Rank, Chloë en Pieter, (clubnaam: Sportschuurke) behaalden de netballers een mooie vierde plaats.
Evelien en Mataz deden mee aan het zwemmen. Evelien behaalde goud voor 25m en een vierde plaats voor 50m. Mataz behaalde een deelnemersmedaille voor 25m en goud voor 50m.
Patrick logeerde bij HVS om mee te gaan met de zwemmers, hij behaalde zowel voor 25m als 50m de zilveren medaille.
Mike deed mee aan de atletiek. Hij behaalde voor de 100m lopen de 7de plaats, voor 200m lopen de 5de plaats en voor verspringen de bronzen medaille.
De bewoners waren zeer tevreden met hun **medailles**, het mooie weer en de **toffe sfeer!** Ze kijken uit naar volgend jaar.

Team Ter Linde

Hier gaan we weer, één van de **hoogtepunten** van het jaar. Iets waar we élk jaar steeds naar toewerken. Special Olympics!
Woensdagmiddag 17 juni vertrokken we dan richting het stadion van KV Mechelen. Daar stond ons de **openingsceremonie** van SOB te wachten. We moesten jammer genoeg wel wat in de file staan, maar dit werd snel vergeten. Mede dankzij de knallende **optredens** van Gustaph (Because of you), Metejoor, Koen



Wauters en Gunther Neefs. Onze stembanden waren al goed opgewarmd.
Dan maar richting ons hotel. We verbleven in het B&B **hotel** Antwerpen Zuid. In een kamertje van 4 of 2 begonnen we aan onze welverdiende nachtrust. Slaapwel!
De wekker stond niet te vroeg. Toch vroeg genoeg om ons lekker ontbijt te kunnen verorberen, dat met zicht op de rechtbank van Antwerpen. Best wel uniek hoor.
Klaar voor de start? Let's go!
De zwemmers zwommen hun beste tijd en kregen al direct een medaille rond hun nek. De atletiekers en sportspelers moesten eerst alle proeven afwerken over meerdere dagen. Het is wel wat wachten tussen de proeven, maar dat maakt het juist ook leuk. Dan is het tijd om te **supporteren** voor de andere deelnemers. Zo krijgen de sporters meer **energie** en ook een **glimlach** op hun gezicht. Ook was er een Special Olympics Village. Daar waren er af en

toe optredens. Er werd dus zelf nog gedanst tussen al dat sporten! De eerste dag was al snel voorbij. ‘s Avonds hadden we een plekje gereserveerd in Antwerpen bij een plaatselijke Kebabzaak. Een lekker frietje erbij, wat wil een sporter nog meer.

Op naar de tweede dag. Voor de meeste al de laatste dag, maar dat wil niet zeggen dat ze minder hun best gedaan hebben, integendeel. Na de sportproeven zwemmen, sportspelen en atletiek, kregen ze allemaal **dé medaille** rond hun nek. Dat ene speciaal moment van enorme **fierheid en blijdschap.** Hun glimlach die je ziet wanneer ze hun medaille aan de begeleiders of familie tonen is o zo mooi.

Voor onze laatste avond allemaal samen gingen we naar een Italiaans restaurant het water in Mechelen. We konden nog buiten zitten en een lekkere pizza smullen, leuke afsluiter!

Wat was het dus weer een geslaagde editie! **Bedankt** aan alle sporters, aan de goede organisatie van SOB en aan de begeleiders voor alweer een toffe, sportieve tijd!

We kijken al uit naar volgend jaar! Tot dan!

VERSOEPELING PRIORITERING PERSOONSVOLGEND BUDGET

Mensen met een beperking die een vraag naar een persoonsvolgend budget stellen of een vraag naar heroverweging van het persoonsvolgend budget stellen, worden door de Vlaamse Toeleidingscommissie (VTC) ingedeeld in een van de drie prioriteitengroepen. Minister van Welzijn Hilde Crevits besliste om de huidige beoordelingscriteria voor de bepaling van een prioriteitengroep te versoepelen. Daarbij wordt beoogd dat personen met de dringendste ondersteuningsnoden meer garantie hebben om in de hoogste prioriteitengroep (prioriteitengroep 1) te worden ingedeeld.

De huidige beoordelingscriteria voor de bepaling van een prioriteitengroep zijn het resultaat van een evaluatie die in 2020 plaatsvond. De criteria werden op dat moment vereenvoudigd en gebundeld tot **drie overkoepelende criteria**: impact op het netwerk van de persoon met een beperking; impact op de persoon met een beperking; en de ondersteuningskloof.

Hoewel het huidige prioriteringssysteem met zijn drie evenwaardige criteria als een goed interpretatiekader beschouwd wordt, zal er **in de toekomst extra aandacht gevestigd op enkele specifieke situaties waarbij de urgentie momenteel niet altijd voldoende gevat wordt**. Daarom worden de richtlijnen bij de beoordelingscriteria voor de bepaling van een prioriteitengroep, na overleg tussen het VAPH en verschillende externe deskundigen en adviesorganen, bijgestuurd.

In volgende twee specifieke situaties zullen de vragen van een persoonsvolgend budget **als dringender** beoordeeld worden:

1) Situaties waarbij de **draagkracht van een bejaarde mantelzorger** (vanaf 70 jaar), die bovendien kampt met ernstige gezondheidsproblemen, wordt overschreden. Met deze aanpassing is het de bedoeling om ouder wordende mantelzorgers die de zorg en ondersteuning voor een persoon met een beperking opnemen en zelf steeds meer zorgbehoevend worden, meer perspectief te bieden op een persoonsvolgend budget. Op die manier worden de inspanningen van oudere mantelzorgers gehonoreerd en krijgen deze mantelzorgers meer garantie dat zij een persoonsvolgend budget kunnen verwachten als het voor hen niet meer lukt om de nodige ondersteuning op te nemen.

2) Situaties waarbij de persoon met een beperking momenteel wel ondersteund wordt, maar waarbij die **ondersteuning**

onvoldoende aangepast is aan de noden van de persoon met een beperking. Woonzorgcentra of psychiatrische centra richten zich bijvoorbeeld eerder op het bieden van verzorging, begeleiding of therapie, maar er is minder aandacht voor handicap-specifieke ondersteuning. In gespecialiseerde voorzieningen is de noodzakelijke expertise aanwezig om ondersteuning op maat van de persoon met een beperking te realiseren. Voldoende aangepaste ondersteuning, stimulatie en het creëren van ontwikkelingskansen hebben de grootste impact op het functioneren van de persoon met een beperking en kunnen de ondersteuningsnood zo veel mogelijk beperken. Daarom wil men ook situaties waarin er sprake is van een onaangepaste ondersteuningscontext van de persoon met een beperking als dringender beoordelen.

Luc Aelbrecht
Algemeen directeur

INTERGATIETEGEMOETKOMING

Elke persoon met een beperking die in een voorziening woont (dag- en woonondersteuning) wordt door de federale overheidsdienst sociale zekerheid **28% van zijn integratietegemoetkoming ingehouden.** Dit is van toepassing op iedereen die meer dan de helft van de week (= 4 dagen en nachten) in de voorziening verblijft. De inhouding van de 28% integratietegemoetkoming start vanaf de 4de maand verblijf.
Voor wie gaat werken, wie geïntegreerd woont, wie in een studio woont,… wordt een **uitzondering** gemaakt. Voor hun geldt deze inhouding niet.

Bedraagt de inhouding altijd 28%? Het antwoord hierop is NEEN: Als men meer dan 75 dagen per jaar – met een maximum van 170 dagen per jaar – niet in de voorziening verblijft, dan kan men voor die dagen dat de 28% werd ingehouden, deze terugkrijgen. **De aanvraag hiertoe verloopt via onze bewonersadministratie.** Jaarlijks dienen we de afwezigheidsdagen door te geven aan de FOD sociale zekerheid.

Wat indien men meer dan 170 dagen afwezig is in de voorziening? In dit geval beschouwt men de persoon met een beperking als zijnde niet wonende in de voorziening. De persoon wordt verondersteld om thuis te wonen m.a.w. **de inhouding van de 28% integratietegemoetkoming is hier niet van toepassing.** Let wel op: het feit dat de persoon met een beperking beschouwd wordt 'thuis' te wonen kan andere nadelige gevolgen hebben voor de persoon met een beperking en de personen met wie hij samenwoont. Dit kan bijvoorbeeld nadelig zijn voor de inkomensvervangende tegemoetkoming die de persoon met een beperking krijgt.

In de afgelopen corona periode heeft de FOD sociale zekerheid bovenstaande regels wat soepeler gehanteerd. Men geeft aan dit ook nog te doen voor 2023, maar **vanaf 2024 wil men terug deze regels strikter gaan toepassen.**

Onze medewerkers van de sociale dienst gaan nakijken wie van de cliënten meer dan 170 dagen in de thuissituatie verblijft. Bij wie dit het geval is, zal de vertrouwde medewerker van de sociale dienst jullie persoonlijk contacteren.

Luc Aelbrecht
Algemeen directeur

Masterplan Borgwal

De komende decennia zal werk gemaakt worden van de vervanging van de 5 zorgpaviljoenen (Waterkant / Gaverland / Warande / Groenhove / Bosdreef). We kiezen hierbij dus niet voor een verbouwing van de huidige paviljoenen maar wel voor **nieuwbouw**. In een eerste fase zal een bijkomende 6de paviljoen opgericht worden in de zone recht tegenover het huidige paviljoen Gaverland. Dit zal toelaten om in latere fases van het masterplan een **doorschuif** te realiseren waardoor cliënten die wonen te Vurste tijdelijk niet hoeven ondergebracht te worden op een andere locatie. De bouwvergunning voor dit 6de paviljoen werd ondertussen aangevraagd. Om het project financieel haalbaar te maken werd ook bij VIPA een subsidiëringsdossier ingediend. Hierdoor komt de aanvang van de werken steeds dichterbij. Omdat het domein Borgwal erkend is als onroerend erfgoed zal voor de startdatum van de werken ook in overleg moeten gegaan worden met het Agentschap Onroerend Erfgoed en het Agentschap Natuur & Bos. Door al deze factoren is het momenteel nog niet mogelijk om een opstartdatum m.b.t. de aanvang van de werken op te geven.

Van zodra deze gekend is zullen we hierrond nog communiceren.

COLLECTIEF GEBRUIKERSOVERLEG NIEUW TEAM GELANCEERD

De komende vier jaar gaan we aan de slag met dit nieuwe team van het collectief gebruikersoverleg. De eerste vergadering gaat door in de Borgwalhoeve en daar hoort een taartje bij.

Wist je dat...

Het collectief gebruikersoverleg is een groep mensen die samenkomt om te spreken over de zorg en ondersteuning in de voorziening. Het is wettelijk verplicht dat de gebruikersraad overleg heeft met de directie.

De gebruikersraad bestaat uit een groep mensen die gekozen zijn om de stem van de cliënten te vertegenwoordigen. Ze hebben een belangrijke rol omdat ze advies geven aan de directie over alle zaken die belangrijk zijn voor de voorziening en de cliënten.

De gebruikersraad wordt verkozen onder de wettelijke vertegenwoordigers voor een periode van vier jaar.

Het collectief gebruikersoverleg komt vier keer per jaar samen om te vergaderen.

Alle verslagen kan je nalezen op de website www.ebergiste.be in de rubriek publicaties.

NIEUW TEAM CLIËNTENRAAD

Tijdens de vergadering van het nieuwe team in september, was het opnieuw stemmen geblazen. Want wie van deze nieuwe equipe wordt de voorzitter en secretaris?

De nieuwe ploeg stemt als volgt:

- **Sandra Deleu** wordt de nieuwe voorzitter
- **Kim Monserez** krijgt de rol van secretaris.

Proficiat! Wij wensen beide dames heel veel succes en dat ze samen met het voltallige team de stem mogen vertegenwoordigen van alle cliënten.

Pieter De Smet geeft het hamertje door aan Sandra. We zijn trots op en dankbaar voor de inzet van Pieter als voorzitter van de cliëntenraad de afgelopen jaren.

In een notendop… de cliëntenraad:

de georganiseerde collectieve inspraak van de cliënten die hiervoor officieel verkozen en afgevaardigd zijn. Twee verkozenen worden rechtstreeks naar het collectief gebruikersoverleg afgevaardigd. Twee coaches ondersteunen hen daarbij. De cliëntenraad is een officieel overlegorgaan die echt de stem van de cliënten vertegenwoordigt. Ze hebben een stem op het gebruikersoverleg en op de participatiegroep zelfevaluatie.

Vragen over de cliëntenraad?

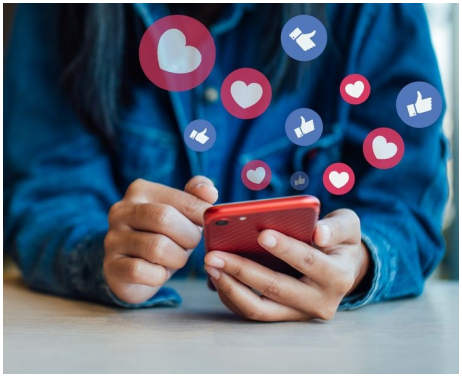
De twee coaches zijn:
Orthoagoge Sabrine Roelandt
sabrine.roelandt@ebergiste.broedersvanliefde.be

Orthoagoog Pim Crevits
pim.crevits@ebergiste.broedersvanliefde.be

De verslagen van de cliëntenraad zullen we vanaf nu ook op onze website publiceren.

VOLG ONS OP SOCIALE MEDIA

*Niets zo krachtig als **mond-aan-mond-reclame**. En toch mogen we niet achterop hinken als het gaat over sociale media. Want de krapte op de arbeidsmarkt dwingt ons om op zoveel mogelijk kanalen actief te zijn zodat we de geschikte medewerkers vinden in onze teams die de beste zorg voor bewoners en deelnemers garanderen. Onze open plaatsen ingevuld krijgen, is ook een uitdaging die hand in hand gaat met ons profileren… en waar sociale media een steeds belangrijkere rol zal innemen.*



Door berichten te liken en te delen op jouw profiel, creëren we een groter bereik. **En zo help jij ook mee om de geschikte collega's, stagiairs, vrijwilligers, … te vinden om de best mogelijke zorg te bieden aan bewoners en deelnemers.**

Stéphanie Lucidarme
stafmedewerker

Heb jij het al eens gedaan?

… een berichtje liken, delen of posten?

Wij hebben al heel wat volgers op onze facebookpagina (Dat is gewoonweg super! We zijn onze fans dankbaar.), maar wist je dat we ondertussen ook een LinkedIn en Instagrampagina hebben?

https://www.facebook.com/Ebergiste

https://www.linkedin.com/company/ebergiste/

https://www.instagram.com/ebergiste/

Wistjedat…

We zorgvuldig omspringen met **beeldmateriaal**? Dit betekent dat we nauwgezet in de gaten houden welke cliënt wel of geen toestemming heeft gegeven om een foto online te plaatsen of te publiceren in ons boekje SAMEN. Maar ook het beeldmateriaal zelf wordt zorgvuldig bekeken alvorens te publiceren.

We gebruiken enkel beeldmateriaal dat garant staat voor de waardigheid van iedereen en dat bijdraagt aan een positief imago over onze doelgroep en werking. De redactieraad legt dus een strenge filter op alle foto's die verschijnen, zodat jullie ook gerust mogen zijn dat we foto's van jullie zoon, dochter, broer of zus… nooit zomaar online plaatsen.

Wil je aanpassingen brengen in de gemaakte afspraken rond weigering beeldmateriaal, laat het weten aan de begeleiding. Zij zullen dit doorgeven aan de sociale dienst.

Plumiek
UNIEK GEMAAKT

Plumiek is het vernieuwde verkooppunt van het dagcentrum het Veer. Hier worden tal van ambachtelijke producten verkocht die gemaakt worden in de ateliers van het Veer.

PLUMIEK IS OPEN!

Spring gerust eens binnen om ons vernieuwd project te bewonderen:

Waar?
Ottergemsesteenweg 130, 9000 Gent.
Wanneer?
We zijn dagelijks open van 9u30 – 16u.

Tot binnenkort!

Wist je dat Plumiek ook een eigen **instagrampagina** heeft?
Volg Plumiek, zo blijf je op de hoogte van hun unieke aanbod!

Team het Veer

Wist je dat?

> … alle recente info vanuit het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap raadpleegbaar is op **www.vaph.be?**
! Vernieuwde brochure over rechten en plichten
! Over tegemoetkoming in de kosten van incontinentiemateriaal

> … dat je vanaf 22/06/2023 de mogelijkheid hebt om brieven van het VAPH via een eBox te ontvangen?

> … je in Borgwal ook educatieve wandelingen kan doen? We hebben nieuwe kabouters voor de kleuterwandeling. Meer info?
borgwalhoeve@ebergiste.broedersvanliefde.be

> … alle verslagen na een bezoek van de zorginspectie, te lezen zijn in de rubriek publicaties op **www.ebergiste.be**?
> … Wist je dat er in de sector heel wat **afkortingen** gebruikt worden? Ben je benieuwd om te ontdekken wat deze betekenen? Surf dan naar www.vaph.be/over-vaph/algemeen/begrippen-afkortingen

Wistjedat…

De inhoud van SAMEN is niet enkel voorbehouden voor medewerkers van Ebergiste? Een getuigenis van ouders, een vrijwilliger aan het woord, … ook dat zijn waardevolle verhalen voor in SAMEN.

Wil jij ook graag je verhaal vertellen?Neem contact op met Stéphanie Lucidarme, stafmedewerker communicatie. 09/ 389 04 11
samen@ebergiste.broedersvanliefde.be

Collectief gebruikersoverleg

De eerstvolgende vergadering van het collectief gebruikersoverleg gaat door op 5/12/2023

Indien u meer wilt weten over de besproken punten, kunt u contact opnemen met *de voorzitter van het collectief gebruikersoverleg:*
Ward wyffels edwardwyffels@yahoo.com

Enkele punten uit de agenda van september 2023:

- Nieuws uit cliëntenraad
- Nieuws uit de voorziening
  Jaarrekening 2023, vorming & infosessies, nieuw model IDO
- Nieuws uit Raad van Bestuur
  Jaarrekening 2022, project kwaliteit van leven,
  Deconnectie, Betaalbaarheid facturen

De goedgekeurde verslagen kan je lezen op

www.ebergiste.be

Cliëntenraad

Op 25/5/2023 kwam het team van de cliëntenraad samen. Indien u meer wilt weten over de besproken punten, kunt u contact opnemen met één van onze coaches: *orthoagogen Pim Crevits en Sabrine Roelandt.*

Enkele punten uit de agenda van mei 2023:

- Zelfevaluatie: wat vinden jullie belangrijk?
- Samenstelling nieuwe cliëntenraad
- Mededelingen en variapuntjes

AGENDA

22 november 2023	**Classics for Specials** in Deinze
24 november 2023	**Woonmarkt** in Ten Dries (ook Ebergiste stelt haar aanbod voor)
1 & 2 december 2023	**Wintermarkt** dagcentrum Het Veer
15 & 16 december 2023	**Magisch Borgwal**
1 februari 2024	Ontmoeting **gepensioneerde collega's** in de Borgwalhoeve (tussen 14u en 17u)

OPENINGSUREN CAFETARIA BORGWALHOEVE

De cafetaria Borgwalhoeve is open van 14u-17u:
- elke woensdag, donderdag en vrijdag
- elke eerste zondag van de maand (tussen 1/10 en 30/4)
- elke zondag (tussen 1/5 en 30/9)
- op afspraak

borgwalhoeve@ebergiste.broedersvanliefde.be | www.ebergiste.be

ADRESSEN
EBERGISTE

Borgwal
Leenstraat 31 - 9890 Vurste
Tel 09/389.04.11
info@ebergiste.broedersvanliefde.be
www.ebergiste.be

Akkerwinde	09/389.04.33	**Meidoorn**	09/389.04.20
Braam	09/389.04.22	**Nachtegaal**	09/389.04.25
Ceder	09/389.04.16	**Plataan**	09/389.04.17
Distelvink	09/389.04.26	**Reiger**	09/389.04.30
Eend	09/389.04.28	**Specht**	09/389.04.24
Fuut	09/389.04.27	**Weegbree**	09/389.04.32
Klimop	09/389.04.21	**Zwanebloem**	09/389.04.34
Linde	09/389.04.18	**Borgwalhoeve**	09/389.04.14

Ter Linde
Kaleshoek 53
9800 Deinze
Tel 09/381.81.41

Brem	09/381.81.44
Distel	09/381.81.42
Hulst	09/381.81.43
Dagbest	09/381.81.46

Dagcentrum Het Veer
Ottergemsesteenweg 130
9000 Gent
Tel 09/220.14.50

Huize Vander Schueren
Eiland 2
9520 St-Lievens-Houtem
Tel 053/63.16.20

De Nieuwe Brug
Pontstraat 12
9831 Deurle
Tel 09/321.04.00

De Rank
Spoorweglaan 19
9840 De Pinte
Tel 09/282.54.05

Zevenhuizen
Gestichtstraat 2
9000 Gent
Tel 09/242.93.10

Inclusief wonen
Gestichtstraat 2
9000 Gent
Tel 09/242.93.19

Colofon

ABONNEMENT

Ouders en netwerken van bewoners, woongroepen en vrijwilligers ontvangen gratis SAMEN.
Geïnteresseerden kunnen zich gratis abonneren via het redactieadres.
Wil je SAMEN niet meer ontvangen dan kan je je uitschrijven via het redactieadres.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Luc Aelbrecht
Algemeen directeur

REDACTIE

Stéphanie Lucidarme
stafmedewerker communicatie

REDACTIEADRES

Directiesecretariaat
Ebergiste
Leenstraat 31
9890 Vurste
(T) 09/389 04 11
(E) samen@ebergiste.broedersvanliefde.be

Ebergiste behoort tot de vzw Organisatie Broeders van Liefde, Stropstraat 119, 9000 Gent.

Broeders van Liefde
ONDERWIJS EN ZORG