

Wij werken in een **CHRISTELIJK GEÏNSPIREERDE ORGANISATIE** die **RICHTING** geeft en **PERSPECTIEF** biedt aan ons **PROFESSIONEEL HANDELEN**.



Wij doen dit in een open en permanente dialoog die ruimte laat aan individuele verscheidenheid.

W e werken in een voorziening die behoort tot de vzw provinciaal Broeders van Liefde. Dit is een organisatie met een lange traditie rond christelijke zingeving die terug te vinden is in de symbolen van het geloof, de hoop en de liefde.

Ook vandaag en in de toekomst geven geloof, hoop en liefde een **richting** aan als we keuzes maken en belangen afwegen.

Ook vandaag en in de toekomst bieden ze een **perspectief**: geloof dat elke mens de moeite waard is;

zinnelijkheid in soms ogenschijnlijk zinloze of onmogelijke situaties; begeesterd om nieuwe horizons te blijven verkennen.

In onze algemene beleidsvoering, in onze dagelijkse werkopdracht, in ons omgaan met de cliënten en ons samenwerken met elkaar houden we die christelijke inspiratie levendig en gebruiken we ze als toetssteen voor ons **professioneel handelen**.

Man of vrouw, nieuw of ancien, gelovig of niet-gelovig,...: we er-

kennen de realiteit van elkaars **individuele verscheidenheid** én zijn steeds opnieuw bereid met elkaar in gesprek te gaan.

Dit vraagt dat we aandachtig luisteren en open spreken; dat we werken vanuit een positieve houding waarbij we belang hechten aan feedback en groeikansen.

Zo overbruggen we verschillen tussen mensen en werken we aan een organisatie waar **dialoog** een sleutelrol speelt.

Wij engageren ons - **ELKE DAG OPNIEUW** - in **GROTE** en **KLEINE DINGEN BETEKENISVOL** te zijn voor **ELK ANDER**.

**Telkens weer** nemen we geduldig de ondersteuning of het werk op. Niet alleen als alles goed gaat, niet alleen als we er zin in hebben, maar **elke dag opnieuw** en in alle omstandigheden willen we wegen zoeken en vinden om elkaar van mens tot mens te **ontmoeten**.

Zo willen we betekenisvol zijn **voor elk ander**: met prioriteit naar onze cliënten, maar ook met een bijzonder oog voor hun familie en netwerken, voor de collega's, de vrijwilligers en voor andere partners in de samenleving. Hierbij gaat bijzondere aandacht naar mensen die kwetsbaar zijn of een extra duwtje in de rug nodig hebben.

Wij vinden het belangrijk om ons werk graag te doen en dit ook uit te stralen naar anderen. Ons aangegeven **engagement** volhouden vraagt grote inzet en betrokkenheid en voldoende draagkracht en zelfzorg, maar tegelijk zorgt het ook voor energie en arbeidsvreugde. Een wisselwerking waarbij wij door ons werk **betekenisvol zijn voor anderen** én zelf zin en betekenis ontvangen.

*Daarin willen we groot zijn:*

*de dagelijkse - soms kleine en gewone - dingen goed doen met voldoende aandacht voor elk ander.*



Ortho-Agogisch Centrum  
Broeder Ebergiste



Uitgave 1 - zomer 2012

# De ident1Tijd

IDENTITEITSVERKLARING O.C. BROEDER EBERGISTE

Als medewerkers van het **ORTHO-AGOGISCH CENTRUM BROEDER EBERGISTE** ondersteunen we volwassenen met een **VERSTANDELIJKE BEPERKING (CLIËNT)** bij het uitbouwen van **HUN LEVENSPROJECT**.

Het ortho-agogisch centrum Broeder Ebergiste dat deel uitmaakt van de vzw provinciaal der Broeders van Liefde, ondersteunt sinds het begin van de vorige eeuw mensen met een verstandelijke beperking. In die beginperiode heette het centrum Medisch Pedagogisch Instituut Sint-Juliaan, richtte het zich tot minderjarigen met zowel een verstandelijke als een fysieke beperking en was er één locatie met name "t Strop" in Gent.

Vandaag speelt het centrum vanuit een gedecentraliseerde werking nog altijd een vooraanstaande rol in de regio midden Oost-Vlaanderen. Nu enkel gericht op de ondersteuning van volwassenen met een verstandelijke beperking.

## ONDERSTEUNEN

IS HÉT 'WERK'WOORD

DAT DE KERN VAN ONZE

OPDRACHT UITDRUKT.

Het centrum staat open voor volwassenen met een **verstandelijke beperking** die een lichte tot zeer intensieve ondersteuningsvraag stellen. Vanuit onze traditie blijven we ook in de toekomst bijzondere aandacht schenken aan mensen die naast hun verstandelijke beperking ook bijkomende gedrags- en emotionele stoornissen, psychiatrische problemen en/of een vorm van autisme hebben.

Ondersteunen kan verwijzen naar een woord van aanmoediging geven. Het kan in een bepaalde situatie betekenen dat we gewoon aanwezig of bereikbaar zijn. Soms is ondersteunen meer overleggen, overtuigen of

begrenzen en dan weer delegeren, doorgeven, loslaten of bevestigen.

Ondersteunen kan ook de betekenis krijgen van overnemen, zorgen, verzorgen.

Het gebeurt soms in een fractie van een seconde, bijvoorbeeld met een glimlach. Soms duurt een ondersteuning enkele minuten of uren, dan weer - bij wijze van spreken - een leven lang.

In onze zoektocht met de persoon met een verstandelijke beperking naar de meest gepaste ondersteuningsvorm(en) willen we ons als een loyale partner opstellen naar familie, netwerk en andere ondersteunende diensten. We willen investeren in het uitbouwen van een netwerk van zorgpartners rond de cliënt buiten de grenzen van onze voorziening en zelfs buiten de grenzen van onze sector. Ons centrum is geen eiland.

Onafhankelijk van alle hierboven genoemde criteria is het **de persoon met een verstandelijke beperking zelf** die richting geeft aan zijn ondersteuning. Hij maakt keuzes rond de invulling die hij aan zijn leven wil geven en in welke mate wij daar als voorziening een rol mogen in spelen. Dit betekent dat wij vóór alles moeten luisteren en in dialoog treden om samen **het levensproject** van de persoon met een verstandelijke beperking maximaal kansen te geven.

Hierbij gaan we geen enkel domein van het leven uit de weg en houden we rekening met het tempo van alle betrokkenen.



Wij willen dit realiseren in een **werkgemeenschap** waar **respect, deskundigheid** en **verantwoordelijkheid** onze belangrijkste **fundamenten** zijn.

We noemen onze werkplek bewust een **werkgemeenschap**. In de eerste plaats komen we hier werken. Daarbij zijn het de noden, wensen en vragen van de cliënt die onze werkopdracht bepalen.

We vormen ook gemeenschap. De opdracht vraagt immers dat we ons niet alleen engageren als een deskundige professional maar ook als betrokken mens.

Een andere reden om het centrum een werkgemeenschap te noemen heeft te maken met het belang om als medewerkers samen te werken en een steun voor elkaar te zijn om die opdracht zo goed mogelijk te realiseren.



Binnen onze werkgemeenschap beschouwen wij respect, deskundigheid en verantwoordelijkheid als belangrijke fundamenten. Zij vormen de basis voor een kwaliteitsvolle ondersteuning en een goede samenwerking.

Ondersteunen van en samenwerken met mensen staat of valt immers met de houding van waaruit we dit doen en de waarden die we in die ondersteuning en samenwerking realiseren.

**Respect** betekent dat we de ander of het andere in zijn waarde laten of zelfs in waarde laten groeien. Dit vraagt een houding van zien en luisteren met het hart ook naar wat zonder woorden wordt gezegd. Respectvol bezig zijn vraagt wederkerigheid: geven en ontvangen. Respect betekent ook eerbied en zorg voor mensen, materiaal, geld, tijd en ruimte.

**Deskundigheid** betekent dat we ons denken en doen baseren op kennis en ervaring. Om deskundig te blijven moeten we ons denken en doen permanent evalueren en toetsen aan de laatste nieuwe inzichten.

**Verantwoordelijkheid** betekent de plicht ervoor te zorgen dat we de toegewezen taken met een maximum aan effectiviteit en efficiëntie opnemen en uitvoeren. Het betekent dat we als individu en als groep aanspreekbaar zijn op ons handelen en op de gevolgen ervan. Meer nog: het is onze opdracht de verantwoordelijkheid van anderen te bevorderen en te versterken.

entje opnemen en uitvoeren. Het betekent dat we als individu en als groep aanspreekbaar zijn op ons handelen en op de gevolgen ervan.

Meer nog: het is onze opdracht de verantwoordelijkheid van anderen te bevorderen en te versterken.



Wij laten dit zien in  
wie we **ZIJN**,  
hoe we **DENKEN**  
en wat we **DOEN**:  
mensen met een  
**LIEFDEVOLLE**  
**GRONDHOUDING**  
die **DURVEN DENKEN**  
en van  
**AANPAKKEN** weten



**H**et is onze dagelijkse opdracht om goede ondersteuning te verlenen die gebaseerd is op respect, deskundigheid en verantwoordelijkheid. Dit streefdoel omzetten in realiteit vraagt naast een juiste grondhouding, ook denkwerk en daadkrachtige inzet. Hart (zijn), hoofd (denken) en handen (doen) zijn in ons werk onlosmakelijk met elkaar verbonden.

We willen er **zijn** voor een ander. Elke mens die we ontmoeten verdient onze aandacht en ons vertrouwen.

We willen ook solidair zijn en verbonden met elkaar.

Je kan ons herkennen aan onze liefdevolle grondhouding. Dit vraagt van ons dat wij echt zijn, dat we betrokken zijn op elkaar, dat we de ander als gelijkwaardig aanvaarden, dat we meer geven dan terug te verwachten, dat we gericht kijken en luisteren,....

We durven **denken**!

We laten ons denken beïnvloeden door praktijkervaring én door studie (opleiding, permanente vorming, verdieping)

De wijze waarop we met open geest en breed vizier naar antwoorden/oplossingen zoeken voor noden, wensen, vragen of problemen

- bij onze cliënten en hun familie
- bij onze samenwerking met collega's
- in onze ontmoeting met derden
- bij onze dagelijkse opdracht

zorgt ervoor dat we telkens weer nieuwe mogelijkheden en alternatieven blijven zien.

Dit vraagt van ons dat we bewust, creatief en met een positieve kijk nieuwe uitdagingen aangaan en tot verandering en vernieuwing komen.

Met enkel 'liefdevolle grondhouding' en 'durven nadenken' zijn we er niet. Er is ook actie en daadkracht nodig. We weten van aanpakken

vanuit een duidelijke en gedragen visie. Iedereen steekt de handen uit de mouwen. We werken samen en doen daarbij een beroep op elkaars sterktes en ondersteunen elkaars zwaktes. Het werk moet gedaan/uitgevoerd worden en we willen dit werk ook goed doen: het juiste **doen** op het juiste moment alsof je het voor jezelf of je familie zou doen.

Je kan ons herkennen aan ons enthousiasme bij de dagelijkse taken, onze zin voor initiatief nemen, ons zorgvuldig, geduldig, flexibel en oplossingsgericht werken.